



Informe de Sostenibilidad

2025

Vigilado  Supersalud



Trayectorias que escribieron historia en San Vicente Fundación

Dedicamos los logros de este informe a los directores de los Hospitales Medellín y Rionegro, Diego José Duque Ossa, quien recientemente inició su jubilación, y Diana María Molina Montoya, quien próximamente comenzará esta nueva etapa. Nuestra gratitud por sus contribuciones en más de veinticinco años de trayectoria en los ámbitos médico y administrativo, con los que se ha forjado San Vicente Fundación y se ha proyectado su propósito superior para cien años más.





Patrimonio *para cuidar* la vida



Créditos

GRI 2-3

COMITÉ EDITORIAL

Mauricio Tamayo Palacio
Presidente corporativo | San Vicente Fundación

Comité de presidencia
Directores y gerentes de servicios compartidos | Hospitales

06

CAPÍTULO 1.
Un propósito superior centenario

14

CAPÍTULO 2.
Cuidar la vida con excelencia y humanidad

48

CAPÍTULO 3.
Generar bienestar y sostenibilidad

Capítulo 1

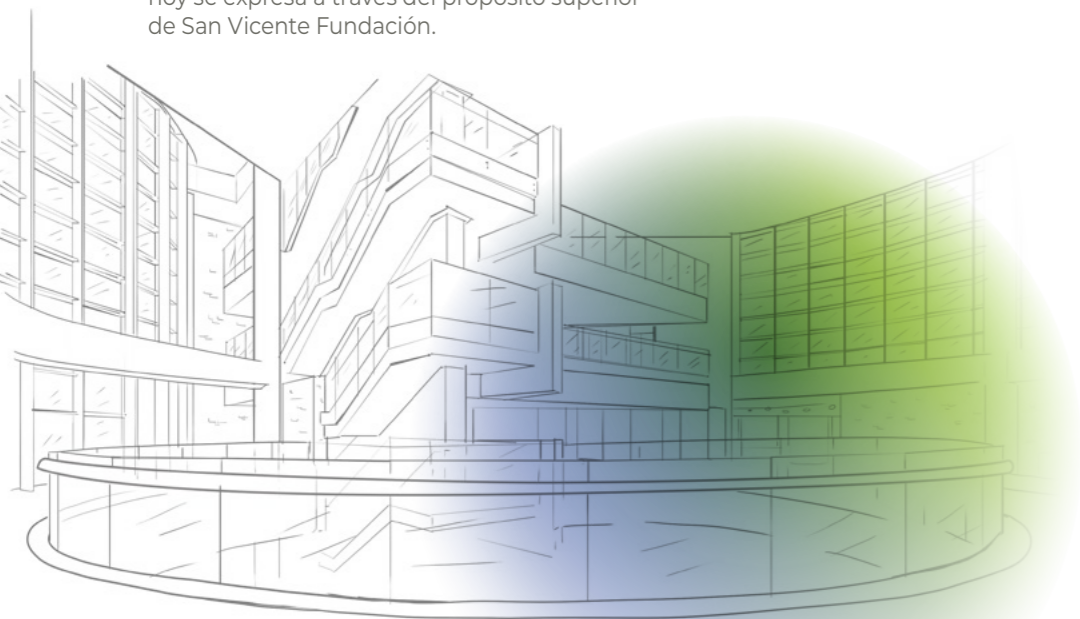


Un propósito superior centenario

- Nuestro informe
- Retos del sector salud
- Logros que reafirman nuestro propósito

GRI 2-1 y 2-2

Desde 1913 se declaró el legado fundacional que hoy se expresa a través del propósito superior de San Vicente Fundación.



Cuidamos la vida:
servimos en excelencia
y humanidad para
generar bienestar.

Nuestro Informe de sostenibilidad

GRI 2-3



La estrategia institucional de los Hospitales San Vicente Fundación se alinea con la sostenibilidad como un eje transversal. Abordamos el impacto ambiental, social y económico de nuestra operación orientados al bienestar de los pacientes y los demás grupos de interés. Aquí se compilan los indicadores clave, que son el reflejo de los resultados en materia de sostenibilidad del año 2025, en consonancia con nuestra estrategia y con los estándares del sector salud.

Este informe ha sido elaborado bajo los estándares GRI. Nuestro *Marco Estratégico para la Sostenibilidad*, que incluye la materialidad y los grupos de interés, está disponible en el sitio:

🔗 <https://www.sanvicentefundacion.com/sostenibilidad>.



Mensaje del Presidente

GRI 2-22

San Vicente Fundación: un propósito **que trasciende**

En 2025, definimos el norte que guiará el segundo centenario de San Vicente Fundación con la declaración de nuestro propósito corporativo: «Cuidamos la vida: servimos con excelencia y humanidad para generar bienestar». Este hito, sumado a un plan de sucesión que renueva el liderazgo en los Hospitales Medellín y Rionegro, nos permite proyectar una visión de futuro sólida, ética y transformadora.

Reconocemos que el sistema de salud colombiano atraviesa un periodo de tensiones estructurales. Tanto el Gobierno como el legislativo, las Entidades Administradoras de Planes de Beneficios y los prestadores de servicios de salud enfrentamos retos financieros y operativos significativos, acentuados por las obligaciones derivadas de la reforma laboral.

No obstante, en esta coyuntura del país, entendemos que quien vive con mayor rigor las consecuencias de la falta de consensos es el paciente. Urge que actuemos juntos para lograr acuerdos donde todos los actores asumamos la responsabilidad de hacer viable el sistema, optimizar el plan de beneficios y apoyarnos en la tecnología para ser más eficientes.

Más allá de estos desafíos, San Vicente Fundación cumplió con su propósito. Gracias al compromiso de nuestros colaboradores, la guía constante de nuestra Junta Corporativa y el actuar mancomunado con los grupos de interés, cerramos este año inspirados por nuestra Cultura Colibrí: una invitación a volar alto, volar lejos y latir fuerte por la vida de cada persona que confía en nosotros.

Mauricio Tamayo Palacio
Presidente corporativo

Gobierno corporativo

GRI 2-9



Mauricio Palacio Botero
Presidente
Junta Corporativa



Luis Gabriel Botero Pelaez
Vicepresidente
Junta Corporativa



Mons. Iván
Moreno Agudelo*



Luz María
Correa Vargas*



Jorge Iván
Hurtado Restrepo*



Fernando
Ojalvo Prieto*



José Domingo
Penagos Vásquez*

En las entidades San Vicente Fundación afianzamos el gobierno corporativo con el objetivo de fortalecer nuestra visión de sostenibilidad y el relacionamiento ético con nuestros grupos de interés y los aliados estratégicos.



Para ver más

Modelo de impacto

GRI 3

Con la atención de pacientes de diversas condiciones sociales, en los Hospitales San Vicente Fundación logramos grandes impactos, gracias a la alta calidad asistencial.



Gobierno ética y transparencia

GRI 3

En 2025 reafirmamos nuestro compromiso con un gobierno ético y transparente, fortaleciendo directrices, controles y procesos de sensibilización que consolidan un enfoque preventivo y estratégico para proteger a San Vicente Fundación y fortalecer la confianza con nuestros grupos de interés y aliados.

Código de Conducta y buen gobierno.

Política de conflicto de interés.

Análisis de riesgos en SALRLAFT/FPADM*

Para ver más

Línea de transparencia.

El Comité de Control interno

* Lavado de activos, la financiación del terrorismo y la financiación de la proliferación de armas de destrucción masiva.

Hospital San Vicente
Fundación Medellín

Hospital San Vicente
Fundación Rionegro

La Corporación Fomenthum y la alianza empresarial para atención primaria en salud, UT Sanvicente CES, *son un apoyo importante para la sostenibilidad y complementariedad de los Hospitales San Vicente Fundación.*

Impacto centenario

GRI 2-1

Declaraciones estratégicas

Propósito superior

Cuidamos la vida:

servimos con excelencia y humanidad para generar bienestar

<https://www.sanvicentefundacion.com/quienes-somos>

Nuestros valores

Responsabilidad
Solidaridad
Respeto

¡Logros que reafirman nuestro propósito!

GRI 2-1

En el año 2025, los desafíos planteados desde el sistema de salud nos llevaron a transformar nuestras capacidades y a buscar eficiencias para dar continuidad a nuestro propósito centenario.

Brindamos atención integral en salud de alta calidad a **97.438 pacientes** en nuestros Hospitales Medellín y Rionegro.

Somos Hospitales seguros para la atención del paciente: la tasa de infección fue inferior a **0,9 por cada 1.000 días** de estancia.

Elevamos la complejidad médica y ampliamos nuestra oferta asistencial con la apertura de nuevos servicios en los Hospitales Medellín y Rionegro.

Recibimos en Medellín el reconocimiento como Hospital Universitario para la formación del talento humano en salud.

Mejoramos y ampliamos la Unidad de Quemados Adultos en el Hospital Medellín, con un incremento de **42 % y la certificación internacional** —ISBI— de este servicio.

Redujimos la deuda financiera en **23.000 millones de pesos** como parte de la estrategia de confianza y responsabilidad con los acreedores.

Avanzamos en el proyecto de nueva infraestructura del Hospital Medellín con la aprobación del Plan Especial de Manejo Patrimonial —PEMP— ante el Ministerio de las Artes, las Culturas y los Saberes.

Continuamos dinamizando la atención primaria en salud con la Unión temporal San Vicente Ces. Unimos a importantes actores: San Vicente Fundación, CES, COMFAMA y SURA.

Somos un gran lugar para trabajar: ampliamos y transformamos los beneficios a los colaboradores.

Mantenemos el fortalecimiento de los servicios de urgencias de ambos Hospitales, en respuesta a su alta demanda.

Durante 2025 potenciamos el Comité de Talento Humano desde el direccionamiento de la Junta Corporativa con dos asesoras externas que aportan experiencia e innovación en las relaciones laborales y con nuevas herramientas para enfrentar los retos de la reforma laboral.

Consolidamos nuestro liderazgo en el monitor MERCO. Ocupamos el puesto 4 en el sector salud en sus tres dimensiones, con una presencia destacada en el ranking general de Responsabilidad ESC (67), Talento (71) y Empresas (72).

Seguimos siendo un aliado de las EPS del régimen contributivo y subsidiado, con un relacionamiento que nos ha permitido cuidar la sostenibilidad de los Hospitales y favorecer la atención de nuestros pacientes.

Consolidamos los vínculos con más de **600 benefactores** en las campañas de donación individual y empresarial. En 2025 fueron parte activa de la renovación tecnológica y el bienestar social de los pacientes.

Estructuramos y aprobamos un plan maestro de inversión estratégica y responsable para fortalecer las capacidades de los Hospitales —a corto y mediano plazo—. **Avanzamos así hacia la vanguardia en salud.**

Capítulo 2



Cuidamos la vida

- Capacidades para la alta complejidad en salud
- Calidad y seguridad de excelencia
- Inclusión, acceso y humanidad

Desde nuestro origen, una promesa se convirtió en nuestra esencia: **cuidar la vida.**

Hoy, más de un siglo después, esa misma promesa late con fuerza en cada rincón de San Vicente Fundación, porque cuidar la vida no es solo un acto clínico, es un acto de amor.

Logros de los Hospitales en 2025

GRI 416-1

Los Hospitales San Vicente Fundación son el dinamizador central de nuestro propósito superior.

En el año 2025 atendimos 97.438 pacientes con diversas necesidades en salud. Así reafirmamos nuestra estrategia del desarrollo de la atención de excelencia para la alta complejidad en salud.

Cantidad de pacientes atendidos en el 2025

56.758

Hospital Medellín

40.680

Hospital Rionegro



Diagnósticos de egreso

Causas de hospitalización por capítulo según CIE-10

	Hospital Medellín	Hospital Rionegro
Traumatismos y envenenamientos	5.881	2.169
Enfermedades del aparato digestivo	1.596	1.281
Enfermedades del sistema circulatorio	2.459	1.737
Neoplasia	2.201	964
Enfermedades del sistema respiratorio	2.487	1.128
Enfermedades del sistema genitourinario	937	803
Enfermedades del sistema osteomuscular y del tejido conectivo	872	614
Ciertas enfermedades infecciosas y parasitarias	650	465
Enfermedades del sistema nervioso	618	579
Otras enfermedades	2.500	1.437
TOTAL	20.201	11.177

Logros



Ingreso a la St. Jude Global Alliance, liderada por el St. Jude Children 's Hospital en colaboración con la OMS para fortalecer los procesos asistenciales mediante capacitación y entrenamiento permanente del talento humano, con un enfoque en la calidad y la seguridad del paciente.

Fortalecimiento del programa de rehabilitación intestinal con 83 ingresos hospitalarios y la optimización de su modelo de atención en adultos, lo que permitió aumentar el acceso en un 27 % y alcanzar una tasa de autonomía enteral del 66 %.

Primer ECMO respiratorio para niños, que complementa el programa cardiovascular ya existente.

Avance en trasplante pediátrico con la reactivación del programa hepático y la realización del primer procedimiento haploidéntico de médula ósea.

Medellín

H O S P I T A L

Mejoras significativas en el servicio de urgencia con el cambio del modelo de atención y logros en las metas de las trayectorias clínicas con una alta sobreocupación.

Ampliación de la capacidad de la Unidad de Quemados Adultos (+42 %) con una tasa de supervivencia de los pacientes del 98 %, logros que enmarcan sus 40 años de trayectoria, reconocidos con la certificación como Centro experto de atención de pacientes quemados por la International Society for Burn Injuries (ISBI).

Fortalecimiento de las unidades de cuidado intensivo especializadas: Cardiovascular —primera en Colombia en certificar personal médico en protocolo SVCA¹—, Quemados, Neurocrítica, Médica y Enfermedades Infecciosas.

Crecimiento (+47 %) en trasplantes de médula ósea en pacientes adultos.

1. Curso de soporte vital avanzado en cirugía cardiovascular

Logros



Optimización del programa de rehabilitación intestinal, con un incremento del 11 % en los egresos. El 90 % de los pacientes egresaron con independencia total o dependencia leve, de acuerdo con la escala de Barthel.

Consolidación de un servicio de excelencia en oncología, con el reflejo de prácticas seguras para el paciente —tasa de complicaciones asociadas a quimioterapia de 2,5 % frente a un 7 % probable reportado en el Carg Toxicity Score—.

Nuevos servicios de apoyo diagnóstico y terapéutico: Apertura de la Unidad de Neurodiagnóstico con un total de 507 polisomnografías efectuadas. Apertura del servicio de cardio TAC (192 estudios) y cardi resonancia (36 atenciones).

Impulso a la única Unidad de Quemados en el Oriente antioqueño, con un crecimiento del 21 % y una proporción de supervivencia del 98,7 %.

Nuevo servicio de Ecoendoscopia, único en el Oriente antioqueño.

Rionegro HOSPITAL

Ampliación de atención de pacientes con aseguramiento voluntario y mejoras en el modelo de atención, el servicio y la infraestructura. Esto representó un incremento del 37 % de la facturación en este tipo de aseguramiento.

Fortalecimiento de la ruta de atención de pacientes con accidentes laborales como apoyo al crecimiento del sector comercial e industrial del Oriente antioqueño. 1.303 pacientes atendidos, 52 % más que el año 2024.

Implementación de un modelo de telerrehabilitación que combina acompañamiento presencial y virtual para 132 pacientes del servicio de Medicina Física y Rehabilitación. Con ello se mejora el acceso y se da continuidad al proceso de recuperación.

Crecimiento de la estrategia de pacientes internacionales, con un aumento del 15 % (comparado con el 2024), una satisfacción del 93,3 % y un NPS del 86,7 %.

Capacidades hospitalarias

GRI 2-6

Fieles a nuestro propósito superior de cuidar la vida, mantenemos y mejoramos nuestras capacidades humanas, tecnológicas y de infraestructura para la atención de pacientes de todo el país.

95

especialidades y subespecialidades médicas de los Hospitales San Vicente Fundación.

1.221

Profesionales que conforman el talento humano médico para la atención en salud del primer nivel a través de la UT Sanvicente CES

1.526

personas del equipo de enfermería



687

Camas de hospitalización: cuidado intensivo, cuidado especial y general

20

Quirófanos

31

Salas de procedimiento

162

Consultorios

542

colaboradores que integran el equipo médico de los Hospitales



Capacidades en equipos biomédicos y de imágenes diagnósticas - 2025

	Hospital Medellín	Hospital Rionegro	Total
Equipos biomédicos	7.328	3.849	11.177
Resonancia magnética	1 (1,5 teslas)	1 (3 teslas)	2
Rayos X fijos	2	2	4
Rayos X portátiles	10	4	14
Tomógrafos	2	2	4
Ecógrafos	32	10	42
Arco en C	7	3	10
Angiógrafo	2	2	4
Fluoroscopio	0	1	1

Inclusión y acceso

GRI 203-2

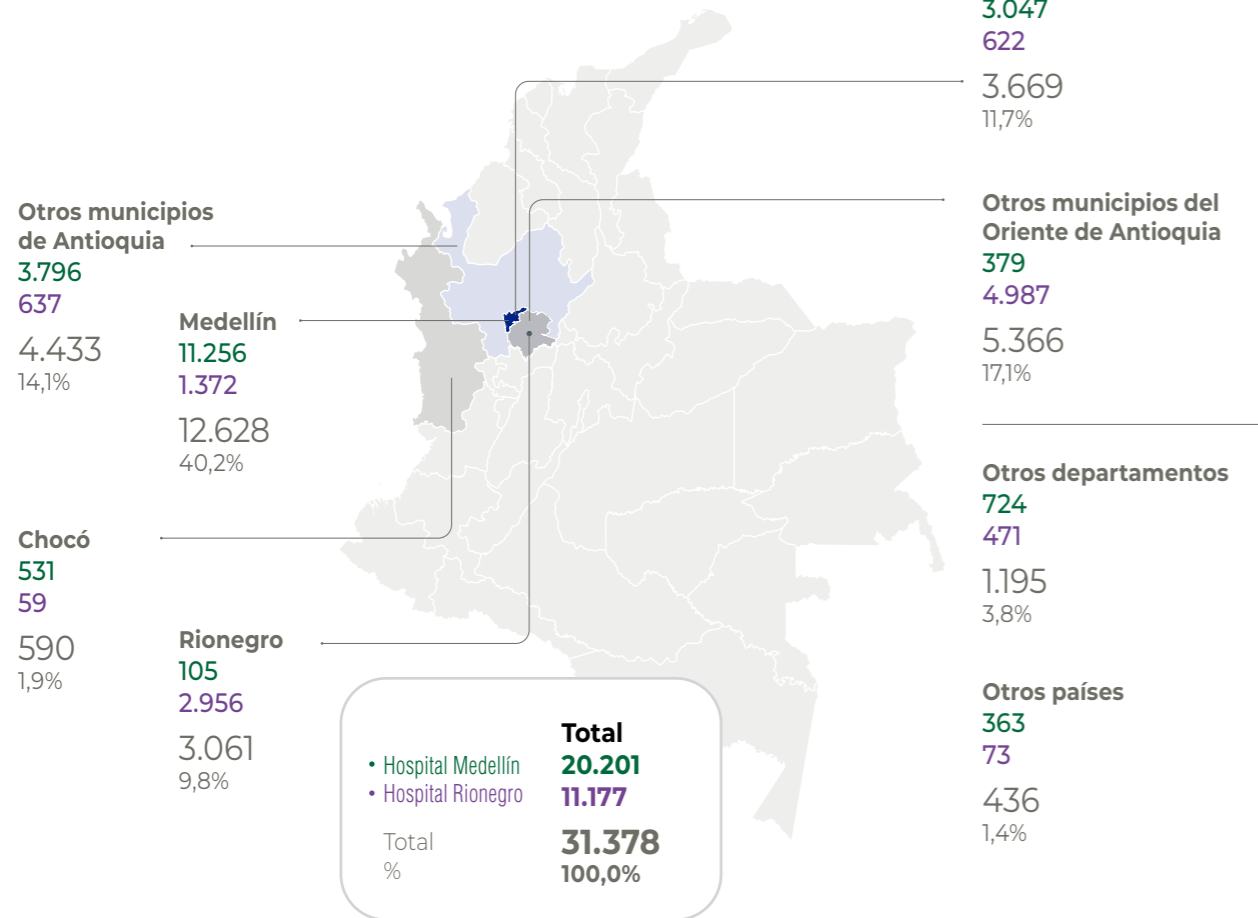
Durante 112 años, nuestra consigna **de generar bienestar** ha sido un pilar fundamental.

En nuestros Hospitales los pacientes de todas las edades, de diversas regiones, de múltiples formas de aseguramiento y de distintas condiciones socioeconómicas encuentran atención con **excelencia y humanidad**.



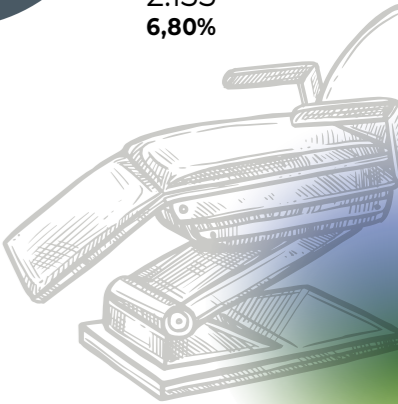
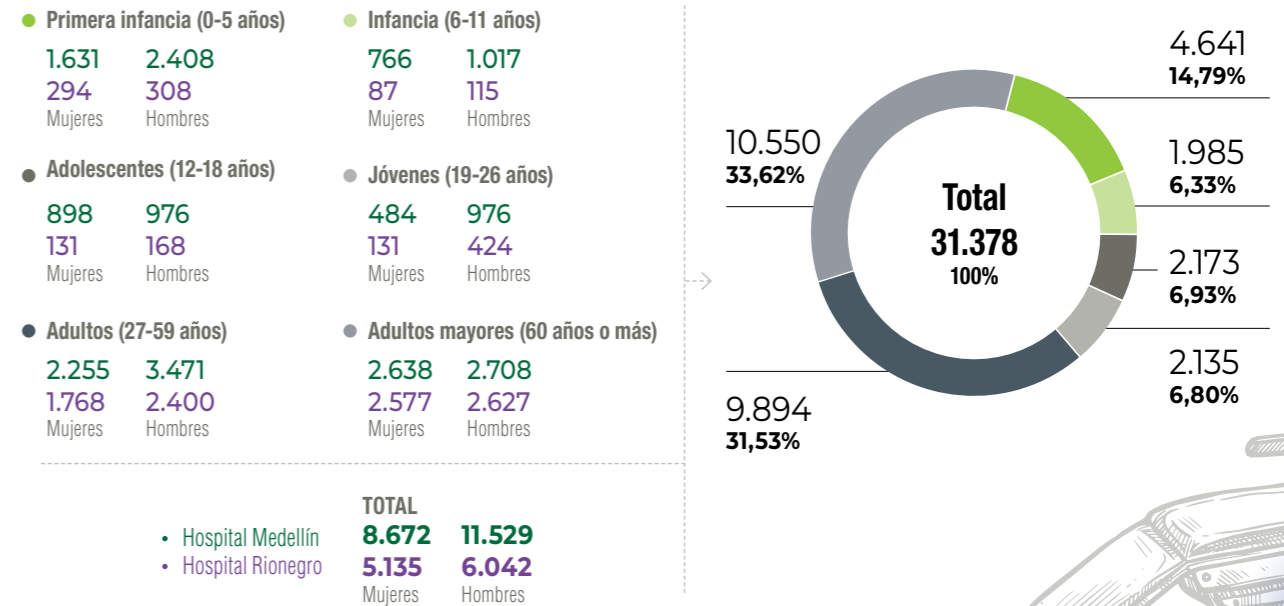
Ubicación geográfica

Lugar de residencia de los pacientes egresados de hospitalización



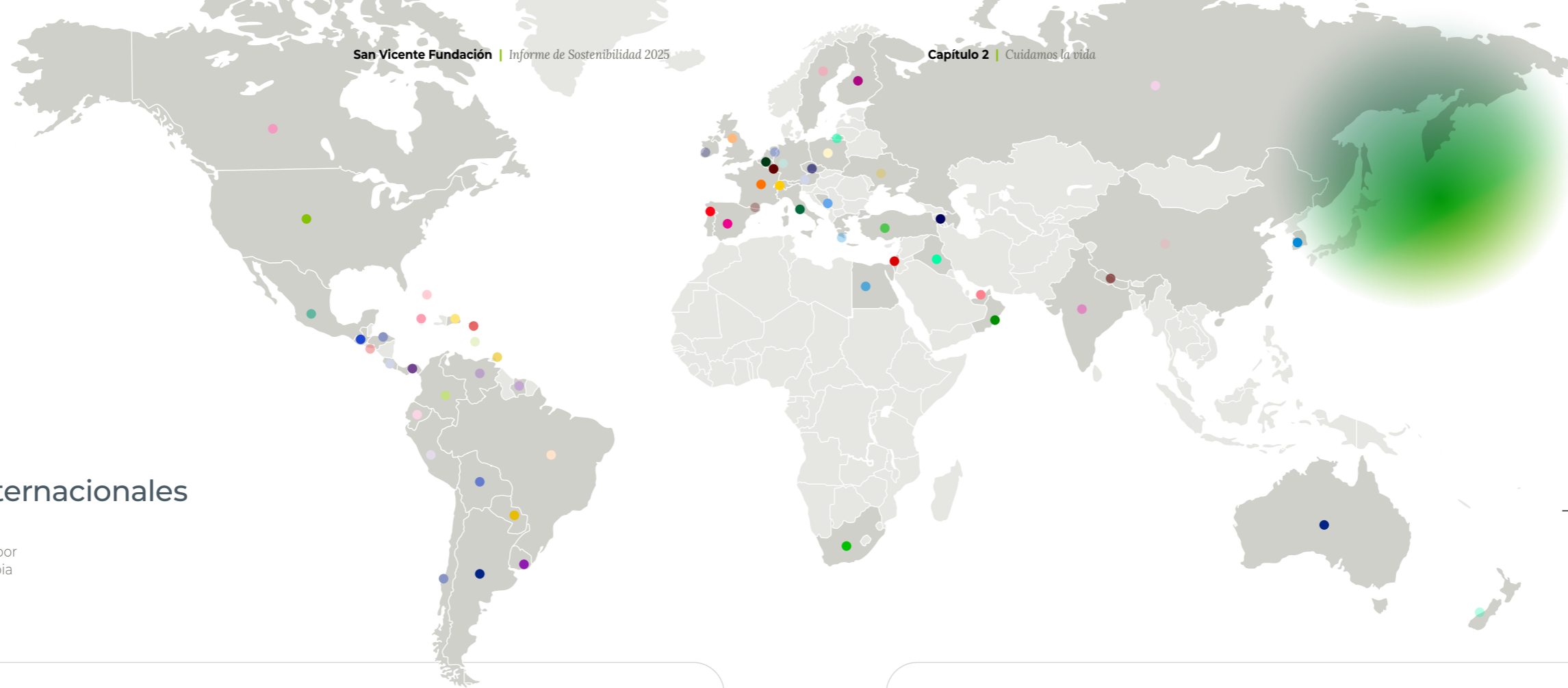
Etario

Distribución de los pacientes egresados de hospitalización - 2025



Aseguramiento





721
320

Total pacientes atendidos

Pacientes internacionales

* Extranjeros que tienen por domicilio actual Colombia

- Hospital Medellín
- Hospital Rionegro

● Estados Unidos	53	16,6%	248	34,4%	● Francia	5	1,6%	5	0,7%
● Colombia*	24	7,5%	148	20,5%	● Reino Unido	2	0,6%	5	0,7%
● Antillas Holandesas	32	10,0%	52	7,2%	● Brasil	3	0,9%	4	0,5%
● Panamá	16	5,0%	31	4,3%	● Australia	1	0,3%	4	0,5%
● Venezuela	66	20,6%	27	3,7%	● Honduras	1	0,3%	4	0,5%
● Perú	6	1,9%	24	3,3%	● Austria	0	0,0%	4	0,5%
● España	20	6,2%	23	1,8%	● Portugal	0	0,0%	4	0,5%
● Canadá	14	4,4%	17	2,3%	● EAU (Emiratos Árabes Unidos)	1	0,3%	3	0,4%
● Ecuador	22	6,9%	16	2,2%	● Bahamas	0	0,0%	3	0,4%
● Argentina	3	0,9%	10	1,4%	● Dinamarca	0	0,0%	3	0,4%
● Chile	2	0,62%	10	1,4%	● India	0	0,0%	3	0,4%
● Costa Rica	2	0,6%	9	1,2%	● Rusia	0	0,0%	3	0,4%
● Italia	5	1,6%	8	1,1%	● Suiza	0	0,0%	3	0,4%
● México	4	1,3%	7	2,2%	● República Dominicana	6	1,9%	2	0,3%
● Alemania	3	0,9%	7	2,2%	● Polonia	2	0,6%	2	0,2%
● Bélgica	2	0,6%	7	2,2%					

● Guatemala	1	0,4%	2	0,3%	● Paraguay	0	0,0%	1	0,1%
● Bolivia	0	0,0%	2	0,3%	● Trinidad y Tobago	0	0,0%	1	0,1%
● Holanda	0	0,0%	2	0,3%	● Ucrania	0	0,0%	1	0,1%
● Israel	0	0,0%	2	0,3%	● Uruguay	0	0,0%	1	0,1%
● Puerto Rico	0	0,0%	2	0,3%	● Surinam	4	1,2%	0	0,0%
● El Salvador	3	0,9%	1	0,1%	● Bosnia	2	0,6%	0	0,0%
● Jamaica	2	0,6%	1	0,1%	● Luxemburgo	2	0,6%	0	0,0%
● Suecia	2	0,6%	1	0,1%	● Nepal	2	0,6%	0	0,0%
● China	1	0,3%	1	0,1%	● Andorra	1	0,3%	0	0,0%
● Armenia	0	0,0%	1	0,1%	● Corea	1	0,3%	0	0,0%
● República Checa	0	0,0%	1	0,1%	● Egipto	1	0,3%	0	0,0%
● Irlanda	0	0,0%	1	0,1%	● Grecia	1	0,3%	0	0,0%
● Irak	0	0,0%	1	0,1%	● Sudáfrica	1	0,3%	0	0,0%
● Lituania	0	0,0%	1	0,1%	● Turquía	1	0,3%	0	0,0%
● Nueva Zelanda	0	0,0%	1	0,1%					
● Omán	0	0,0%	1	0,1%					
					Total	320	100%	721	100%

Alta complejidad

GRI 416-1, 416-2

Para dar respuesta a los retos actuales del sistema de salud, los Hospitales San Vicente Fundación respondemos con total responsabilidad a la prestación de servicio de alta complejidad en salud:



Indicadores asistenciales

1,60 **1,48** **0,90** **0,92**

Índice de complejidad por consumo de recursos*

Índice de mortalidad ajustada al riesgo IMAR**

- Hospital Rionegro
- Hospital Medellín

10,65 **9,09** **91,0%** **94,4%**

Días de estancia media bruta ***

Ocupación general del Hospital

0,89 **0,83** **88,4%** **94,8%**

Tasa de infecciones c/1000 días de estancia

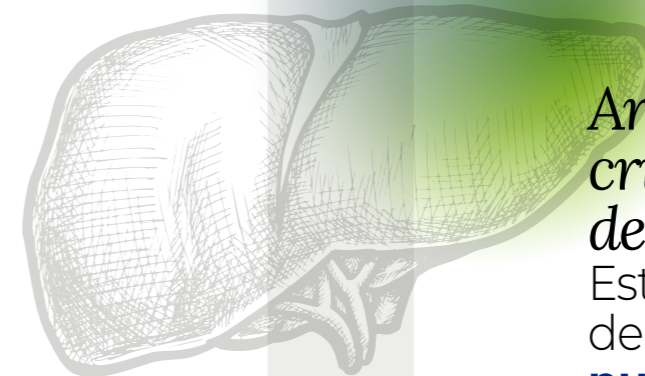
Ocupación camas UCI/UCE

13,02 **4,11** **2,0%** **2,4%**

Índice eventos adversos c/1000 pacientes

Proporción cirugías canceladas

* Índice de complejidad por consumo de recursos: es una variable que mide el nivel de consumo de acuerdo con la enfermedad de los pacientes. La escala de valoración internacional es de 0 a 25. Para la casuística de hospitales generales, como los nuestros, se valora así: ≤1,00 baja complejidad. Entre 1,01 y 1,99 mediana complejidad ≥2,00 alta complejidad.
 ** Índice de mortalidad ajustada al riesgo - IMAR: es el número de defunciones, durante un periodo de tiempo, sobre las esperadas, de acuerdo con un conjunto de datos del paciente, de la enfermedad y de la institución. En la escala de valor internacional debe estar por debajo de 1,00.
 *** Días de estancia media bruta: es un indicador de eficiencia hospitalaria que mide el promedio de días de hospitalización por paciente, de acuerdo con la casuística del hospital. A más complejidad más días de estancia.



Articulamos diversos criterios en la prestación del servicio.

Este es uno de los ejes de la estrategia de **nuestros Hospitales.**

La severidad de los diagnósticos, las condiciones sociales de la población y los retos para el bienestar de las personas nos exigen la gran responsabilidad de ofrecer un servicio con excelencia y humanidad.

Atenciones asistenciales

GRI 2-6, 416-1, 301, 306, 201-1

	Hospital Medellín - Infantil	Hospital Medellín - Adultos	Hospital Rionegro -Aseguramiento Obligatorio	Hospital Rionegro -Medicina privada	Gran total	UT Sanvicente -CES
Urgencias	10.335	21.255	12.241	15.517	59.348	
Egresos hospitalarios	7.039	13.162	8.284	2.893	31.378	
Cirugías totales	2.766	9.244	5.167	1.347	18.524	
Imágenes y estudios de resonancia	19.870	75.501	45.274	27.749	168.394	
Pruebas de laboratorio	215.030	848.139	396.591	204.305	1.664.065	
Pruebas de cardiovascular y pulmonar	1.471	19.877	12.865		34.213	
Teleconsulta	302	874	351	299	1.826	
Consultas particulares	1.752	6.301	N/A	3.176	11.229	
Chequeos médicos ejecutivos	0	0	N/A	89	89	
Rehabilitación	50.317		25.634	15.711	41.345	
Consulta externa presencial	16.507	47.862	26.801	33.040	124.210	5.121.000

Actividad de alta complejidad

GRI 416-1, 203, 416-2,301, 302

La alta complejidad en salud se apoya en otros procesos que aseguran la calidad y el logro de altos estándares: en 2025, 9.658 personas fueron donantes en el Banco de Sangre (229 campañas de donación), en alianza con diversas organizaciones. Así mismo, rescatamos y procesamos 1.874 tejidos para cirugías.

Trasplantes

Renales en niños	Renales en adultos (vivo + cadavérico)	Hígado en adultos	Hígado en niños
8	-	-	1
-	26	17	-
8	26	17	1

Riñón-páncreas en adultos	Riñón-hígado en adultos	Médula ósea
-	-	47
8	1	-
8	1	47

Procedimientos

Hemodinamia	Electrofisiología	Intervencionismo	Neurointervencionismo	ECMO	TAVI
697	285	6.379	1.038	4	35
841	118	8773	391	0	11
1.538	403	7.152	1.429	4	46

Cirugía

Hepatobiliares	Oncológicas	Vasculares
124	686	2.077
95	148	222
219	834	2.299

Epilepsia	Estimulación cerebral profunda
15	7
0	99
15	106

Rehabilitación intestinal

Rehabilitación intestinal
160
71
231

Pacientes quemados atendidos

Pacientes quemados atendidos
1.602
193
1.795

- Hospital Medellín
- Hospital Rionegro
- Total

Resonancia

Incluye uroresonancia funcional, cardíaca, cerebral con espectroscopia entre otros.

14.578

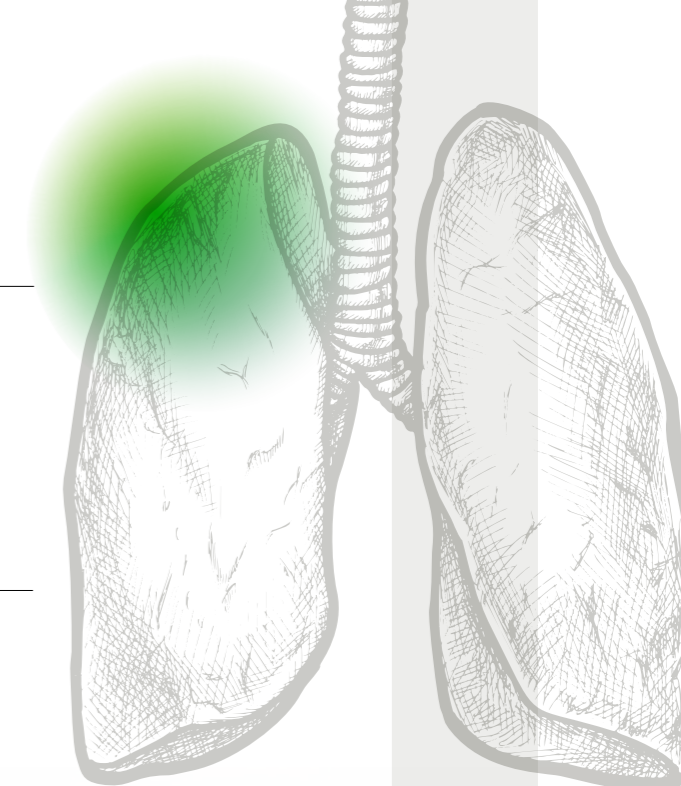
Sesiones

Quimioterapia	Radioterapia	Radiocirugía
1.549	-	-
3.280	6.692	79
4.829	6.692	79

Neurofisiología

(en horas de estudios de neurodiagnóstico)

Neurofisiología
20.822
13.267
34.089



Calidad y seguridad

GRI 203-2

Cuidamos la vida con excelencia desde nuestro enfoque integral de calidad para garantizar la seguridad de los pacientes.

Desenlaces clínicos

	Hospital Medellín	Hospital Rionegro	META	Referente de la meta
% de supervivencia de pacientes quemados	98,7 %	98,69 %	>96,8 %	American Burn Association
Tasa de mortalidad relacionada con trasplante de médula ósea (TMO) en trasplante autólogo al día 90	10 %	N/A	20 %	European Bone Marrow Transplantation
Tasa de mortalidad relacionada con trasplante de médula ósea (TMO) en trasplante alógeno al día 90	31 %	N/A	5 %	European Bone Marrow Transplantation
Sobrevivencia del paciente al año en trasplante renal pediátrico	98,7 %	N/A	>95,8 %	NAPRTCS
Autonomía enteral en rehabilitación gastrointestinal infantil	78 %	N/A	>54 %	Stania 2019
Autonomía enteral en rehabilitación gastrointestinal adultos	77 %	N/A	>73 %	Atema 2016
Proporción de retrasplante (órganos sólidos)		0,03 %	0 %	
Complicaciones presentadas en el tratamiento de quimioterapia		2,5 %	5 %	
Complicaciones presentadas en el tratamiento de radioterapia		0,3 %	3 %	
Mortalidad ajustada al STS en pacientes de cirugía cardíaca		0,23 %	1,0%	STS Society of Thoracic Surgeons
Proporción de pacientes con diagnóstico de falla intestinal que egresan con independencia total y/o leve (Barthel)		90 %	>75 %	

Indicadores de calidad y seguridad

	Tasa de infección del torrente sanguíneo asociada al uso de catéter central		Tasa de infección urinaria asociada al uso de sonda vesical		Proporción de infección del sitio operatorio	
Meta	2,26 3,00	1,44 2,40*	1,01 1,00	0,30 3,10**	1,5% 2,0%	1,2% 2,0%***
	Proporción de reingresos evitables antes de 15 días luego del alta		Tasa de caídas con lesión		Proporción de eventos adversos con daño grave	
Meta	1,1% 4,0%	1,9% 4,0%	1,08 2,00****	0,27 0,50****	1,6% 1,0%	0,2% 1,0%

* Por cada 1000 días catéter
 ** Por cada 1000 días de sonda vesical
 *** Por cada 100 procedimientos quirúrgicos
 **** Por cada 1000 días de estancia

• Hospital Medellín
 • Hospital Rionegro



Metas de calidad y seguridad del paciente

Meta 1: Identificar correctamente a los pacientes

Índice de problemas relacionados con la identificación del paciente
*Por cada 1000 pacientes atendidos

3,24
1 B 1,3
1 B

Meta 2: Mejorar la comunicación efectiva

Índice de problemas relacionados con fallas en la comunicación efectiva
*Por cada 1000 pacientes atendidos

0,7
0,5 B 0,4
0,9 B

- Hospital Medellín
 - Hospital Rionegro
- A Decisión institucional
B Referente nacional
C Referente internacional

Meta 3: Mejorar la seguridad en los medicamentos de alto riesgo

Índice de eventos adversos prevenibles relacionados con medicamentos
*Por cada 1000 pacientes atendidos

0,34
0,5* A 0,33
3* B

Meta 6: Reducir el riesgo de daños al paciente causados por las caídas

Índice de caídas en pacientes atendidos

1,37
0,65* B 0,42
0,50* B

Meta 4: Garantizar la cirugía en el lugar correcto, con el procedimiento y paciente correctos

Proporción de adherencia a las normas de seguridad quirúrgica

95,49 %
100 % C 98,54 %
100 % C

Meta 5: Reducir el riesgo de infecciones asociadas a la atención en salud

Proporción de adherencia a la higiene de manos

93,18 %
85 % B 87,27 %
85 % B

NOTA: Los Hospitales trabajan progresivamente en la *metodología de la quintuple meta*, promovida por el Institute for Healthcare Improvement (IHI). Esta metodología orienta la gestión de los procesos de atención en salud. Los desenlaces clínicos, la experiencia del paciente, la labor personal de salud y su formación, y la equidad y la responsabilidad en los recursos aseguran resultados de valor integral para todos.

La medición con estándares comparativos permite a los Hospitales San Vicente Fundación la búsqueda permanente de la más alta calidad local e internacional. Esto se refleja en los rankings y en las certificaciones recibidas.

Rankings

Merco Empresas:
Monitor Empresarial de Reputación Corporativa. En Colombia Merco:
Puesto 72
Sector salud:
Puesto 4



Monitor Empresarial que mide la atracción y retención del **talento** humano. En Colombia:
Puesto 71
Sector salud:
Puesto 4



Merco Responsabilidad ESG:
Monitor de las empresas más responsables. En Colombia:
Puesto 72
Sector salud:
Puesto 4



"The World's Best Hospitals - Newsweek Hospital San Vicente Fundación Medellín"
Puesto 7
en Colombia,
puesto 2
en Antioquia



- Hospital Medellín
- Hospital Rionegro

Hospirank (ranking de los hospitales mejor equipados en Colombia)
Global Health Intelligence

Puesto 8
Los mejor equipados para el diagnóstico primario



Puesto 8
Los mejor equipados en capacidad Hospitalaria

Puesto 7
Los mejor equipados en equipo de imagenología avanzada



The World's Best Hospitals - Newsweek Hospital San Vicente Fundación Rionegro

Puesto 13
en Colombia, único del Oriente Antioqueño en el ranking



Intellat_Intelligence for results

Top Ranking IntelLat de América Latina
Puesto 19
en América Latina,
#6 en Colombia y
#2 en Antioquia



Certificaciones de calidad y acreditación



HOSPITAL Medellín

Icontec Certificación
Certificado de Acreditación en Salud – ICONTEC 2022-2026

Invima Certificación
Renovación de la certificación de cumplimiento de las buenas prácticas clínicas en investigación 2025-2030

Invima Certificación- Ampliación
Ampliación de capacidad instalada y actualización del concepto para todas las actividades. Certificación en buenas prácticas de elaboración para Central de Mezclas 2024-2026

Invima Certificación
Certificación en buenas prácticas de manufactura para la producción de aire medicinal 2023-2026

Invima Certificación - Visita de inspección, vigilancia y control
Visita de inspección, vigilancia y control. Certificación para el funcionamiento como Banco de Sangre Categoría A 2025

Invima Certificación - Renovación
Renovación. Certificación en buenas prácticas para Banco de Tejidos 2024-2027

Invima Certificación - Renovación
Renovación. Certificación en buenas prácticas para Banco de Tejidos 2024-2027

Comisión Intersectorial para el Talento Humano en Salud CITHS Ministerio de Salud y Protección Social, Ministerio de Educación Nacional Otorgamiento
Reconocimiento como Hospital Universitario 2025-2032

IOF (International Osteoporosis Foundation) Premio
Estrella Plata del programa Capture the Fracture de IOF (International Osteoporosis Foundation) 2025

American Heart Association's (AHA) Certificación
Certificación como centro de entrenamiento para apoyar el aprendizaje en la disciplina de PALS (Pediatric Advance Life Support) 2025

American Heart Association's (AHA) Certificación
Certificación como Centro de Entrenamiento Internacional (CEI) en los programas de Soporte Vital Básico (SVB) y Soporte Vital Cardiovascular Avanzado (SVCA) 2025

ONAC Certificación - Renovación
Renovación. Acreditación al Instituto de Metrología Biomédica por la ONAC (Organismo Nacional de Acreditación en Colombia). Único laboratorio acreditado en Colombia para calibrar equipos de oftalmología 2024-2029

Alcaldía de Medellín. Galardones de salud. Experiencias que transforman vidas Reconocimiento
Reconocimiento ExpresArte 2025

Alcaldía de Medellín. Galardones de salud. Experiencias que transforman vidas Premio
Galardón Oro. Programa de Cirugía Cardíaca Congénita 2025

Alcaldía de Medellín. Galardones de salud. Experiencias que transforman vidas Premio
Galardón Oro. Trasplante renal pediátrico. Regalos de vida 2025

Alcaldía de Medellín. Galardones de salud. Experiencias que transforman vidas Premio
Galardón Oro. Programa de Rehabilitación Intestinal Pediátrica 2025



HOSPITAL Rionegro

Icontec Certificación
Certificado de Acreditación en Salud – ICONTEC 2021 - 2025

Universidad del Valle Premio
Premio Internacional a la Cultura de Seguridad del Paciente 2025

Invima Certificación
Certificación en buenas prácticas clínicas en investigación 2021- 2026

Fundación Guayacanes Premio
Top Bench - Excelencia de la Gestión Categoría ORO Nivel: Seguridad del paciente y gestión del riesgo *Mejorando la práctica médica: estrategias innovadoras de optimización de antimicrobianos 2025

Concejo Municipal de Rionegro Reconocimiento
Exaltación en la que se reconoce al Hospital "por su compromiso con la vida, la salud y el bienestar de las familias rionegreras y del Oriente antioqueño. Destacamos su excelencia médica, su calidad humana y su entrega incansable para brindar atención integral, con alta tecnología y un profundo sentido social 2025

Invima Certificación
Certificación en buenas prácticas de elaboración para Central de Mezclas 2024 - 2029

Fundación Guayacanes Premio
Top Bench - Excelencia de la Gestión Categoría ORO Nivel: Gestión Clínica *Impacto y resultados del modelo de gestión de casos en pacientes con falla intestinal 2025

Fundación Guayacanes Premio
Top Bench - Excelencia de la Gestión Categoría BRONCE Nivel: Humanización y Atención Centrada en las Personas *Estrategias para la mitigación del riesgo económico del paciente y su familia 2025

Invimas Certificación
Certificación en buenas prácticas de manufactura para la producción de aire medicinal 2022-2025

Fundación Guayacanes Premio
Top Bench - Excelencia de la Gestión Categoría PLATA Nivel: Seguridad del paciente y gestión del riesgo *Innovación tecnológica para la seguridad del paciente oncológico - Diseño de una herramienta Integral 2025

Fundación Guayacanes Premio
Top Bench - Excelencia de la Gestión Categoría MENCIÓN DE HONOR Nivel: Humanización y Atención Centrada en las Personas *Calidad de vida con la rehabilitación vestibular 2025



Se concretan alianzas

y se establece referenciación con entidades internacionales para el seguimiento y mantenimiento de los mejores resultados en salud.

Hospital Medellín

IQIC: International Quality Improvement Collaborative for Congenital Heart Disease, en cirugía cardiointantil.

MAPBM: Maturity Assessment Model in Patient Blood Management, para implementación y seguimiento de estrategias de manejo adecuado de la sangre del paciente.

RELAQ: Registro latinoamericano de quemaduras.

RES-Q: Registry of Stroke Care Quality e Iniciativa Angels, en accidente cerebrovascular.

***SBI: International Society for Burn Injuries y ABA:** American Burn Association, para quemados.

Protocolo SVCA para UCI Cardiovascular.

St. Jude Global Alliance para oncología pediátrica.

EBMT: European Society for Blood and Marrow Transplantation, y estándares JACIE (Joint Accreditation Committee of ISCT —International Society for Cell and Gene Therapy— and EBMT) para trasplante de médula ósea.

Hospital Rionegro

Planetree International. Fortalece el compromiso con la atención centrada en las personas y la mejora de la experiencia del paciente en nuestro Hospital Rionegro.

UT Sanvicente CES Alianza empresarial que expande el servicio de salud de San Vicente Fundación hacia la atención básica en el departamento de Antioquia.



Humanización

GRI 416

Cuidamos la vida desde nuestro enfoque de atención centrada en la persona para abordar las dimensiones física, emocional, espiritual y social de la población que atendemos; para esto acompañamos al paciente en todas las etapas hasta la recuperación de su bienestar.

Poblaciones especiales

(en cantidad de pacientes)

Población con riesgos sociales —ICBF/comisaría de familia—	268	32	300
Población países fronterizos con estatus migratorio irregular	149	31	180
Poblaciones NN; minas antipersona, de desastres naturales y accidentes con explosivos, etc.	154	4	158
Población no asegurada	91	63	154
Población específica: situación de calle	275	6	281
Población específica: indígenas	188	14	202
Población específica: desplazados	26	0	26
Población específica: reinsertados y privados de la libertad	13	1	14
TOTAL pacientes atendidos	56.758	40.680	97.438

Hospital Medellín	Hospital Rionegro	TOTAL
268	32	300
149	31	180
154	4	158
91	63	154
275	6	281
188	14	202
26	0	26
13	1	14
56.758	40.680	97.438

Acompañamiento

Espiritual

Acompañamiento religioso o espiritual.

16.227
6.977

Emocional

Mediación en situaciones complejas, acompañamiento en código lila, contención emocional, visita de mascotas, autoconcepto —quemados—, visita menores de edad, terapia asistida con animales, programa cuidadores.

2.643
392

Social

Gestión para aplicar a seguridad social, manejo de población especial, localización de cuidadores, superación tras diagnóstico.

9.375
1.275

Alimentación a acompañantes, transportes, alojamiento, kits de aseo.

5.803
2.703

- Hospital Medellín
- Hospital Rionegro



Cultura y humanización

Las alianzas posibilitan nuevas vivencias: empresa privada, grupos familiares, fundaciones y amigos se unen a nuestro propósito donando su tiempo, recursos y conocimiento. Todo ello se multiplica en bienestar dentro de los Hospitales.



Cultural

Programas de lectura, música, teatro, cine.

4.117
2.117

Pedagógico

Actividades en las aulas Hospitalaria y Lúdica.

9.810
1.394

Lúdico

Juegos, caminatas, bingos, videojuegos y celebraciones en fechas especiales —cumpleaños, Día del Niño, Día de la Madre, Día del Padre, amor y amistad, disfraces, Navidad—.

4.158
2.100



Educación para la comunidad y para el autocuidado

Portafolio educativo expandido a programas institucionales para asegurar que el egreso hospitalario sea el inicio de un proceso de recuperación seguro y sostenible en el entorno familiar.



Programas de promoción y prevención

<p>● En Antioquia No Más Ciegos por Diabetes</p> <p>476*</p>	<p>● A Nuestra Salud</p> <p>760* 3.108**</p>	<p>● Feria de talentos: emprendemos y sorprendemos</p> <p>54***</p>
<p>● Taller de cocina saludable - Alianza con los Hoteles Movich</p> <p>126*</p>	<p>● Diálogos de Salud (En # de programas radiales con la UCO)</p> <p>19*</p>	<p>● Primer Encuentro de preparación para la Respuesta ante Emergencias Aéreas</p> <p>103*</p>
<p>● Charlas con especialistas - Alianza COMPLEX</p> <p>265*</p>	<p>● Vinculación jornadas de salud en empresas</p> <p>79* 61**</p>	<p>● Hospital Medellín</p> <p>● Hospital Rionegro</p>

Llevamos a cabo un total de 73 eventos: 29 académicos dirigidos al personal de la salud y 44 a la comunidad, en modalidades presencial y virtual. Con estas iniciativas impactamos a 19.917 personas (3.458 en el Hospital Rionegro y 16.459 en el Hospital Medellín), y alcanzamos niveles de satisfacción superiores al 97 %.

En la conmemoración de los 40 años de la Unidad de Quemados del Hospital Medellín, lideramos una campaña de prevención que impactó a 790.536 personas.

* Asistencia presencial
** Virtual
*** Expositores

Programas de educación al paciente- 2025

Programas educativos:

Unidad infantil:

- Programa de educación para el cuidado y seguimiento del paciente adulto sobreviviente de quemaduras.
- Programa de educación para el cuidado del paciente adulto en rehabilitación intestinal.
- Programa de educación para el cuidado del paciente adulto de alta complejidad:
 - Cuidado del paciente con traqueostomía.
 - Cuidado del paciente con ostomías.
 - Cuidado del paciente para prevenir lesiones por presión.
 - Cuidarte con sentido (para cuidadores de pacientes de UCI/UCE).
- Programa de educación para el cuidado del paciente pediátrico con dolor y/o enfermedad avanzada.
- Programa de educación para el cuidado del paciente adulto con alteraciones neurológicas:
 - Cuidado del paciente con cirugía neurofuncional.
 - Cuidado del paciente con epilepsia.
 - Cuidado del paciente con accidente cerebrovascular.
- Programa de educación para el cuidado del paciente adulto con diagnóstico oncológico.
- Programa de educación para el cuidado del paciente adulto con alteraciones cardiovasculares:
 - Cuidado del paciente con falla cardíaca.
 - Cuidado del paciente con cirugía cardíaca.
 - Cuidado del paciente con marcapasos.
 - Cuidado del paciente con cateterismo cardíaco.
- Programa de educación para el cuidado del paciente adulto con trasplante hematopoyético.



Unidad Adulto:

- Programa de educación para el cuidado y seguimiento del paciente pediátrico sobreviviente de quemaduras.
- Programa de educación para el cuidado del paciente pediátrico en rehabilitación intestinal.
- Programa de educación para el cuidado del paciente pediátrico de alta complejidad:
 - Cuidado del paciente con traqueostomía.
 - Cuidado del paciente con ostomías.
 - Cuidado del paciente para prevenir lesiones por presión.
 - Cuidarte con sentido (para cuidadores de pacientes de UCI/UCE).
 - Cuidado del paciente neonatal.
- Programa de educación para el cuidado del paciente pediátrico con dolor y/o enfermedad avanzada.
- Programa de educación para el cuidado del paciente pediátrico con alteraciones neurológicas:
 - Cuidado del paciente con cirugía neurofuncional
 - Cuidado del paciente con epilepsia.
- Programa de educación para el cuidado del paciente pediátrico con diagnóstico oncológico.
- Programa de educación para el cuidado del paciente pediátrico con alteraciones cardiovasculares:
 - Cuidado del paciente con cirugía cardíaca.
 - Cuidado del paciente con marcapasos.
- Programa de educación para el cuidado del paciente pediátrico con trasplante hematopoyético.
- Programa de educación para el cuidado del paciente con trasplante renal.



Programas educativos individuales:

- Pacientes de dolor y cuidado paliativo.
- Paciente con hemodiálisis.
- Paciente anticoagulado.
- Paciente con accesos vasculares.
- Paciente con gastrostomías.
- Paciente con colostomías, ileostomías, urostomías.
- Quimioterapia.
- Traqueostomía.
- Vejiga neurogénica.
- Paciente en lecho (prevención de lesiones por presión).

Programas educativos grupales:

- Trasplantados.
- Rehabilitación intestinal.
- Piel sana.
- Paciente con neuroestimulador.
- Paciente quemado.
- Hospital Medellín
- Hospital Rionegro

Vocación de servicio

GRI 418-1

Somos hospitales creados para el servicio, buscamos implementar acciones para cerrar las brechas entre **lo que entregamos y las expectativas de los usuarios.**

Disponemos de políticas y mecanismos para escuchar la opinión de los pacientes y sus familias y medir la satisfacción con nuestro servicio.



Satisfacción del usuario

98,6%
Hospital Medellín

95,5%
Hospital Rionegro

PQRS

1.474
PQRS ingresadas

811 55,02%	663 44,98%
----------------------	----------------------

NPS y Promotores

- Hospital Medellín
- Hospital Rionegro

NPS

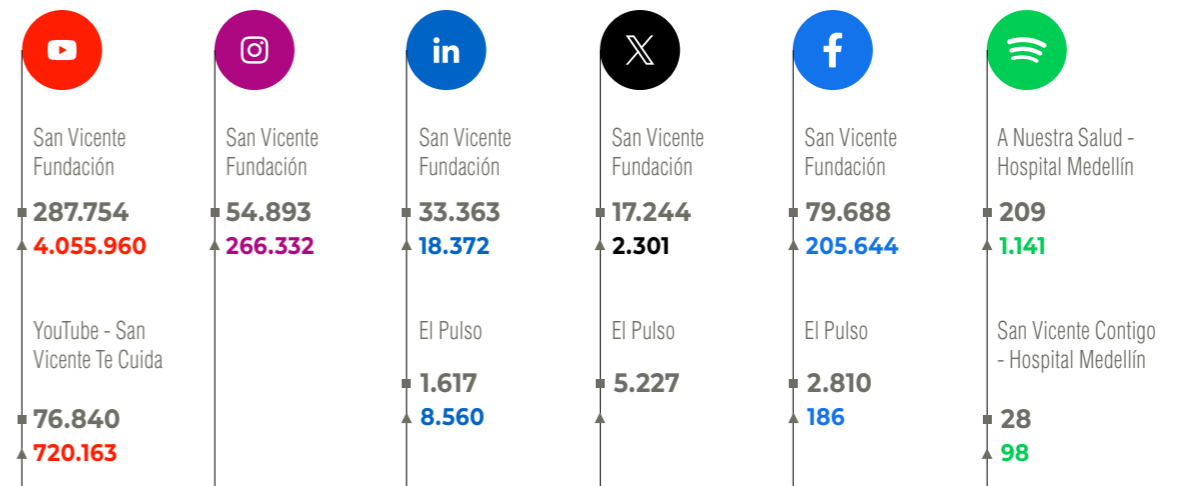
95,76% **87,05%**

Promotores

96,71% **91,02%**

La comunicación con nuestros grupos de interés la abordamos desde la entrega de contenidos de valor y la oferta de servicios, a través de los diversos medios de comunicación.

Seguidores e interacciones en redes sociales



■ Seguidores ▲ Interacciones

Total
■ 559.673
▲ 5.278.757

Como Hospitales, generamos un **total de 612 noticias positivas**, valoradas en más de **\$8.032 millones** en *free press*, resultado de una gestión que promueve la información a la comunidad y fortalece de manera significativa nuestra reputación.



Generar
bienestar
y sostenibilidad

- Equipo de trabajo
- Aprendizaje, conocimiento e innovación
- Sostenibilidad financiera y ambiental
- Mirada al futuro

GRI 2-8, GRI 203-2, GRI 403-1, GRI 403-9, GRI 403-10, GRI 404-2, GRI 404-3

Cada día, las personas que hacemos parte de las entidades San Vicente Fundación honramos la promesa de **cuidar la vida,**

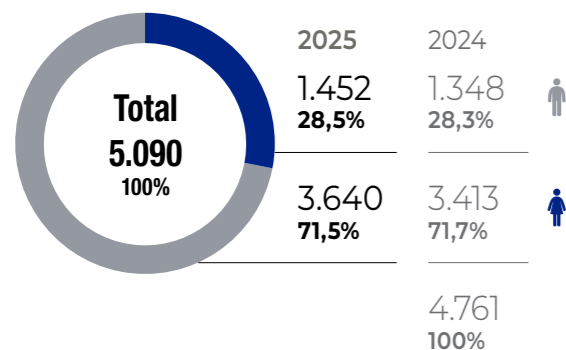
convencidos de que este acto ha transformado —y seguirá transformando— la historia de los pacientes que se acercan a nuestros Hospitales.

5.090

colaboradores

GRI 2-7

Sexo



Entidad	Hombres	Mujeres	Total
Hospital Medellín	584	1.818	2.402
Hospital Rionegro	283	719	1.002

Entidad	Hombres	Mujeres	Total
Corporación Fomentum	205	221	426
UT Sanvicente CES	382	878	1.260

Edad

	Entre 18 y 25 años	Entre 26 y 35 años	Entre 36 y 45 años	Entre 46 y 55 años	Más de 56 años	Total
●	266	767	804	465	100	2.402
●	201	424	300	63	14	1.000
●	51	120	118	107	30	426
●	297	720	181	49	13	1.260
Total 2025	815	2.032	1.404	684	157	5.090
Total 2024	602	1.977	1.363	647	172	4.761

Actividad

Personal áreas de salud	Personal administrativo	Total
1.740	662	2.402
739	263	1.002
316	110	426
1.154	106	1.260
Total 2025	3.950	5.090
Total 2024	3.670	4.761

Tipo de contrato

	Término fijo	Término indefinido	Otros: obra labor	Total
●	405	1997	804	2.402
●	911	91	300	1.002
●	294	132	118	426
●	47	-	1.213	1.260
Total 2025	1.659	2.220	1.213	5.090
Total 2024	1.617	2.217	927	4.761

- Hospital Medellín
- Hospital Rionegro
- Corporación Fomentum
- UT Sanvicente CES

Terceros

Trabajadores contratados por nuestros proveedores	259	SD
Trabajadores asistenciales	97	67
Aprendices	85	15
Total	391	68



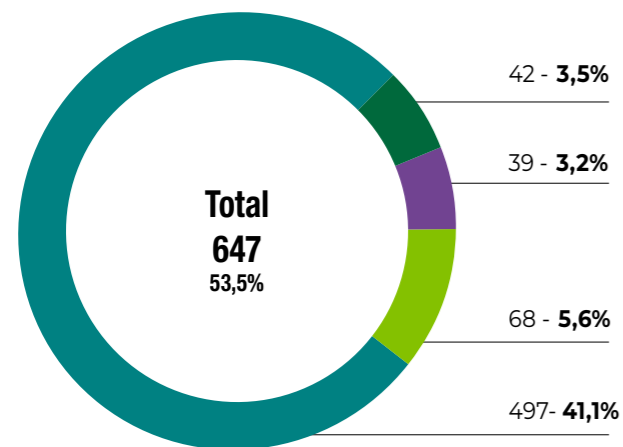
Antigüedad en la institución

	Hospital Medellín	Hospital Rionegro	Corporación Fomenthum	UT Sanvicente CES	Total	%	
Menos de 5 años	985	766	220	993	2.965	62,3%	2024
	1.083	796	230	1.118	3.229	63,4%	2025
Entre 6 y 10 años	471	82	81	120	754	15,8%	2024
	475	120	72	142	809	15,9%	2025
Entre 11 y 15 años	384	78	40		502	10,5%	2024
	358	84	28	0	470	9,2%	2025
Entre 16 y 20 años	187	NA	64		251	5,3%	2024
	226	0	58	0	284	5,6%	2025
Entre 21 y 25 años	76	NA	21		97	2,0%	2024
	73	0	26	0	99	1,9%	2025
25 años o más	182	NA	9		192	4,03%	2024
	187	0	12	0	199	3,9%	2025
Total	2.285	926	435	1.113	4.761	100,0%	2024
	2.402	1.000	426	1.260	5.090	100,0%	2025

En la dinámica del sector salud, nos posicionamos como un lugar para el desarrollo profesional y nos acogemos a los nuevos retos laborales del país.

GRI 401-1 GRI 2-21

Empleados nuevos



Ratio de compensación

13,76 Hospitales

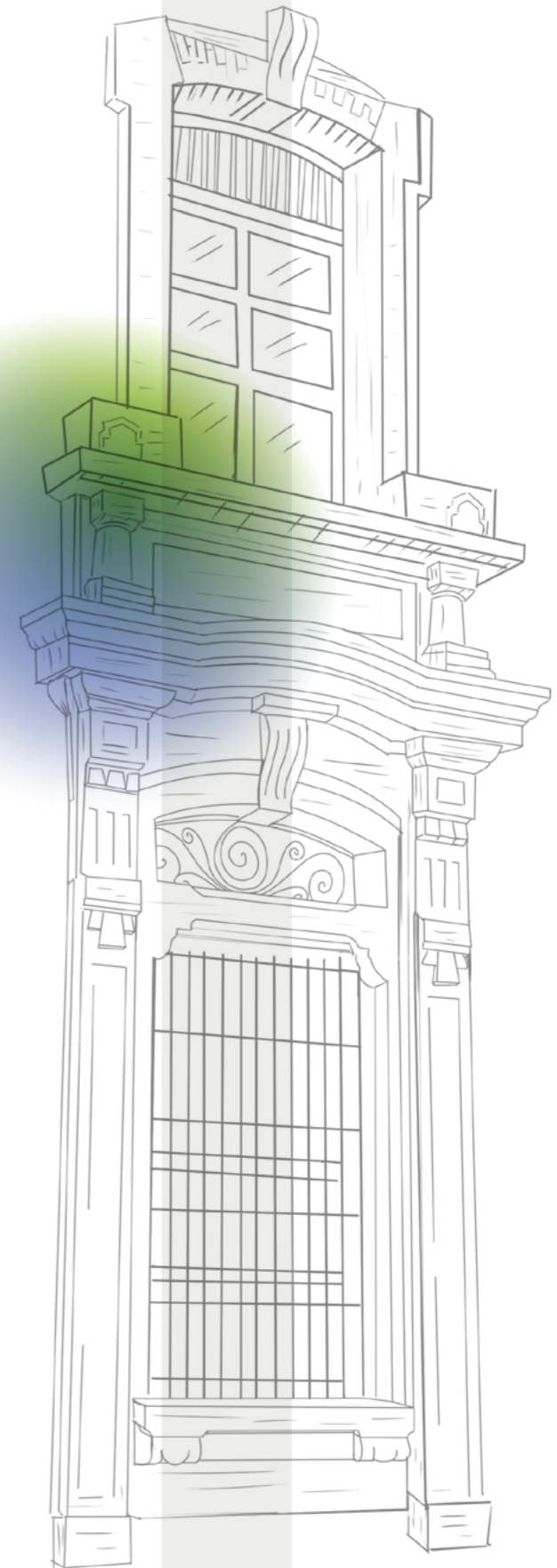
13,69 Corporación Fomenthum

- Hospital Medellín
- Hospital Rionegro
- Corporación Fomenthum
- UT Sanvicente CES

Convenios de negociación colectiva

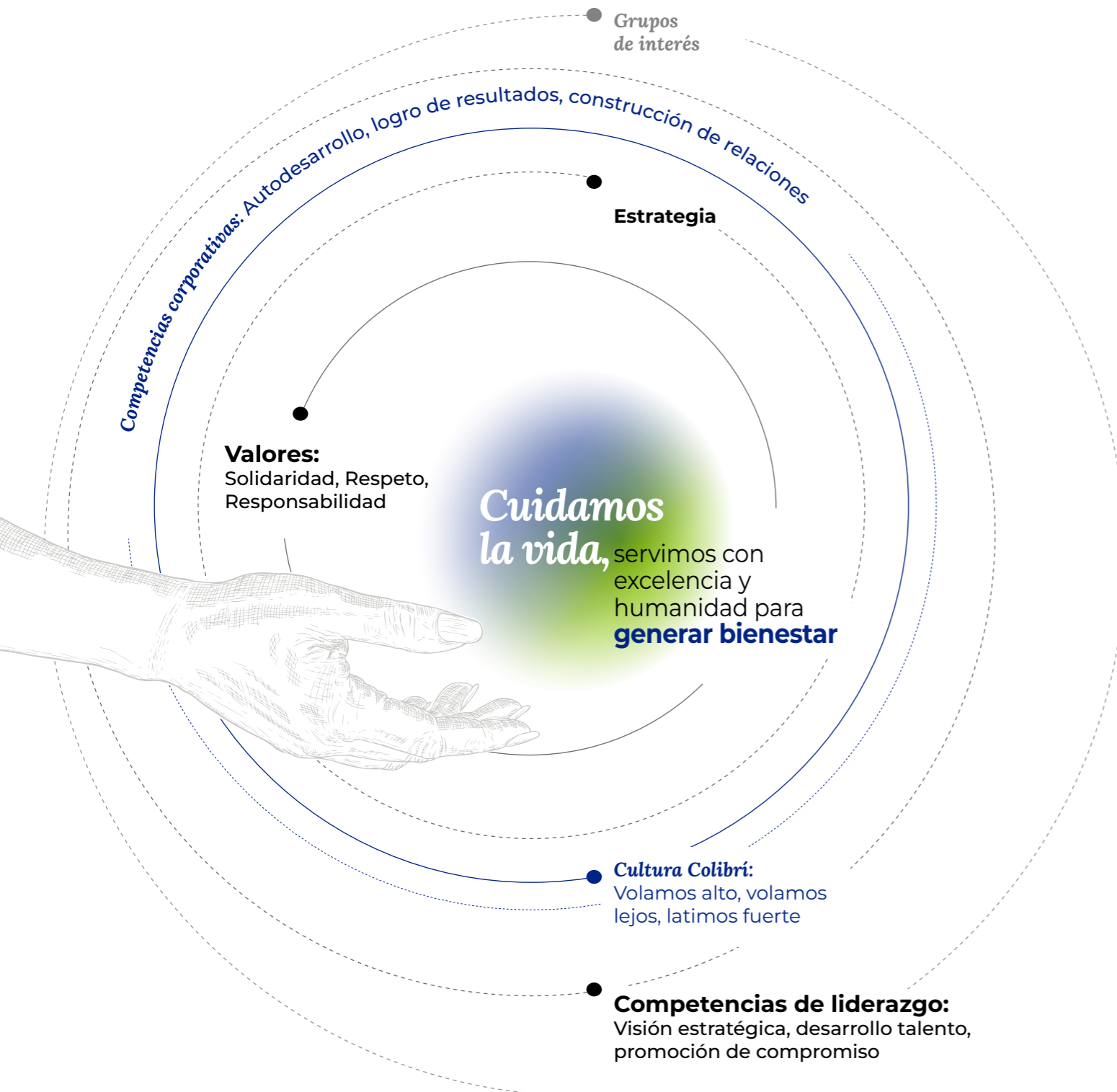
GRI 2-30

En línea con la Política de Gestión Humana, el Hospital Medellín ha dado cumplimiento a las convenciones colectivas y acuerdos extraconvencionales suscritos en 2023, con vigencia de cinco años. Estos instrumentos, pactados con dos organizaciones sindicales, cubrían el 39,04 % de la planta al cierre de 2025. Así mismo, bajo los términos del artículo 471 del Código Sustantivo del Trabajo, los beneficios de una de las convenciones se extendieron a 252 trabajadores, del total de 1.463 colaboradores no sindicalizados, mediante el pago de la cuota por beneficio correspondiente.



Volamos alto, volamos lejos, latimos fuerte: talento humano y cultura organizacional

Con la declaración de nuestro propósito superior y del marco filosófico institucional se traza la ruta del desarrollo del talento humano de nuestra fundación. Declaramos nuestro propósito institucional, ratificamos nuestros valores, renovamos nuestra estrategia de cultura y actualizamos nuestras competencias corporativas.



Banco de talento

Establecimos una alianza para implementar un programa técnico en Auxiliar de Enfermería con énfasis en alta complejidad.

Hospital Medellín: Comfama y CESDE. 109 personas, 53 % de los estudiantes de las diferentes cohortes han culminado satisfactoriamente el proceso formativo y, de ellos, se ha vinculado a cerca del 40 %.

Hospital Rionegro: Escuelas de formación técnica San Rafael, CEDES y CENSA. 28 beneficiados. La tasa de vinculación fue del 74 %, lo que equivale al 23 % de las nuevas contrataciones de auxiliares de enfermería de la institución.

Beneficios laborales

Ampliamos beneficios a los colaboradores en alimentación, transporte, programas para la salud mental y el bienestar emocional, con una inversión superior a \$2.000 millones.

A través de tres dimensiones: conexión, expansión y acompañamiento, gestionamos el talento humano mediante la promoción del vínculo, el desarrollo y el bienestar de nuestros colaboradores.



Actividades de bienestar. Cantidad de beneficiarios



Aporte a la calidad de vida: Feria del hogar, asesorías para vivienda, Alfabetizadores, escuela deportiva, cursos de extensión, asesoría en finanzas personales, vacaciones recreativas, recorridos nocturnos, detalle personal que trasnocha, programa de PAUSA, agenda cultural.

● 4.335
● 6.906
● 191
11.432

Acompañamiento con expertos —asesorías gratuitas—: Asesorías psicológicas, jurídicas, manejo de duelo, vivienda, jornada con la registraduría (cédulas), stand informativos y caja de compensación.

● 1.210
● 140
● 13
1.363

Promoción hábitos saludables: Pausas Activas y masoterapia, Torneo interno de fútbol, clases de fitness, citas de optometría.

● 2.815
● 2.449
● 204
5.468

Gestión del futuro pensional: Prepensionados, asesorías, pensionales, charlas con fondo de pensiones.

● 573
573

- Hospital Medellín
- Hospital Rionegro
- Corporación Fomenthum

Capacitación

Promedio de horas de formación al año por empleado

29

Hospital Medellín

40

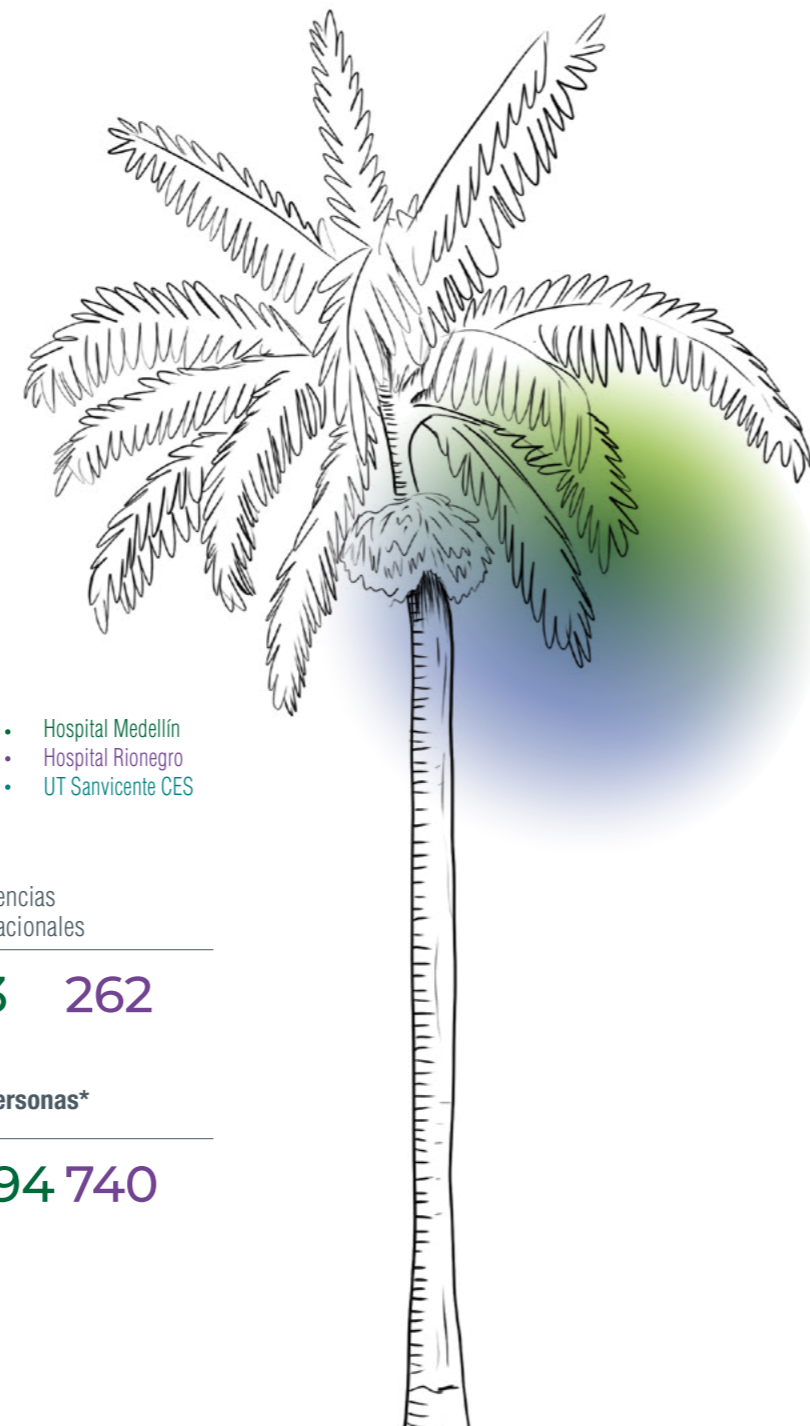
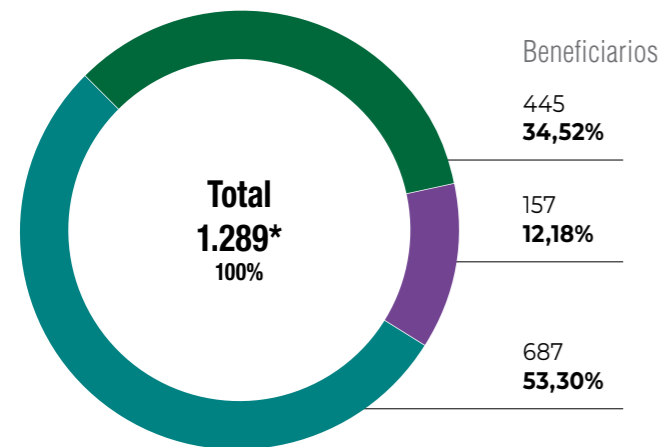
Hospital Rionegro

12,9

Corporación Fomentum

Formación con apoyo institucional

Colaboradores beneficiados con el apoyo institucional para formación continua y educación superior, incluyendo flexibilidad horaria, aportes económicos y descuentos con universidades aliadas



- Hospital Medellín
- Hospital Rionegro
- UT Sanvicente CES

Desarrollo de competencias en número de beneficiarios

Liderazgo estratégico		Liderazgo de servicio		Competencias conversacionales	
239	33	192	33	723	262
Competencias de servicio		Trabajo colaborativo		Total personas*	
558	282	582	130	2.294	740

Total inversión en capacitación

\$ 6.280

(valor en millones de pesos)

- Asistentes
 - Salones
 - Auxilios y tiempos
 - Comisiones de estudio *
 - Inversión de honorarios en formación**
 - Otros ***
 - Inversión en insumos, papelería y cafetería
- * Auxilios Educativos Extraconvencionales | Tiempo reconocido a colaboradores por licencias remuneradas
 - ** Corresponde a Honorarios pagados a expertos para el desarrollo de procesos de formación y desarrollo
 - *** Tiquetes y alojamiento asumido por el Hospital para la ejecución de eventos formativos

En San Vicente Fundación damos prioridad a hacer de nuestro espacio de trabajo un entorno de seguridad y salud para todos.

GRI 403-1

A través de la revisión permanente de los procesos formativos y comunicativos, y del seguimiento a las causas y a los planes de acción, logramos un 98 % de implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, tanto en los Hospitales como la Corporación Fomentum. Otros indicadores que dan cuenta de nuestra gestión en este ámbito son:



Accidentalidad laboral

GRI 403-9

Lesiones por accidente laboral y ausentismo laboral

Accidentes	Indicador*	Indicador 2024*
112	4,7	5,0
52	5,2	6,3
20	4,8	6,5

* Cantidad de accidentes laborales por cada 100 empleados. Resolución 0312 de 2019.

- Hospital Medellín
- Hospital Rionegro
- Corporación Fomentum



Enfermedad laboral

GRI 403-10

Las dolencias y enfermedades laborales

Casos*	Indicador**	Indicador 2024	
0	0	251,68	* Cantidad de enfermedades profesionales presentadas en cada periodo anual. En las entidades de salud todos los casos corresponden a COVID-19 como enfermedad laboral según la normatividad vigente.
0	0	1.754,38	
3	714,3	715,85	

- ** Indicador de tasa de incidencia. Cantidad de casos de enfermedad profesional por cada cien mil personas.
- Hospital Rionegro
 - Hospital Medellín
 - Corporación Fomenthum

Ausentismo laboral por causas de salud

Resolución 0312 de 2019

	Hospital Medellín	Hospital Rionegro	Corporación Fomenthum
2024	3,13 % 2,94 %	2,13 % 2,05 %	2,8 %

Días perdidos por ausentismo

Tasa de días perdidos de ausentismo en las entidades de San Vicente Fundación

	Hospital Medellín	Hospital Rionegro	Corporación Fomenthum
2024	17,8 20*	33,59 40,06	23,64 3,3

Formación e investigación

La generación de conocimiento es parte fundamental de nuestro propósito. El carácter formativo de los Hospitales San Vicente Fundación es fruto de la alianza con diversas instituciones educativas, regionales, nacionales e internacionales.



Compartimos experiencias de aprendizaje con cerca de 15.000 personas, quienes participaron en los eventos académicos **para la formación en salud.**

52
cursos virtuales de educación continua en el área de la salud

3.859
asistentes internos y externos

Eventos para la formación en salud

	Versiones	Entidad	Presenciales	Virtuales
Sábados del Hospital	XXV	Hospital Medellín	448	9.492
Seminario Urgente Saber de Urgencias	XXIV		206	165
Seminario Internacional de Enfermería	XXIII		106	47
Simposio Internacional de Vasculitis Sistémicas (cada dos años)	IV		-	288
Simposio de Nefrología (cada dos años)	IV		-	-
Simposio de Trabajo Social	II		104	84
Webinar atención inicial del paciente quemado	I		-	573
Simposio Cuidado del Paciente Pediátrico Grave	III		64	109
Jornada de Referenciación	III	-	429	
Jornada de Referenciación	IV	Hospital Rionegro	-	600
Encuentro de Seguridad del Paciente	III		165	-
Encuentro de Centrales de Referencia y Urgencias del Oriente Antioqueño	I		-	-
Simposio de Cardiología del Hospital San Vicente Fundación Rionegro	III		115	-
Simposio de Urgencias del Oriente Antioqueño	V		200	-
Encuentro Regional de Redes de Apoyo a la Atención Social en Salud (cada dos años)	I		-	-
Encuentro de Bioética de la Salud del Oriente Antioqueño	I		66	-
Cuidado de Enfermería en Unidades Críticas de Alta Complejidad	I		-	896
Encuentro práctico para el fortalecimiento de las competencias técnicas en enfermería	I		39	-
Encuentros con las Regiones	n/a		-	724

I+D+i

La participación en labores investigativas y de innovación es constante, y hoy es posible gracias a **alianzas interinstitucionales y colaboraciones.**



Los Hospitales San Vicente Fundación participan en siete grupos de investigación reconocidos por el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación: un grupo interno y seis de forma colaborativa con la Universidad de Antioquia:

● Grupo Investigación Hospital Medellín / Hospital Rionegro

Investigación Clínica Aplicada
• A1 Minciencias 2025

* El Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación (Minciencias) clasifica a los grupos de investigación en varias categorías, siendo la más alta la A1. La clasificación, tanto de los investigadores como del grupo de investigación, se basa en los aportes individuales a la ciencia, tecnología e innovación (CTeI); se revisan: formación académica, producción académica y científica, apoyo en la formación de recurso humano para la investigación y apropiación social del conocimiento.

● Grupos colaborativos UdeA:

GRIFE: Grupo Investigador de Problemas en Enfermedades Infecciosas
• A1 Minciencias 2025

GRUA: Grupo de Reumatología de la Universidad de Antioquia
• C Minciencias 2025

GRIMPA: Grupo de Investigación en Medicina Perioperatoria
• C Minciencias 2025

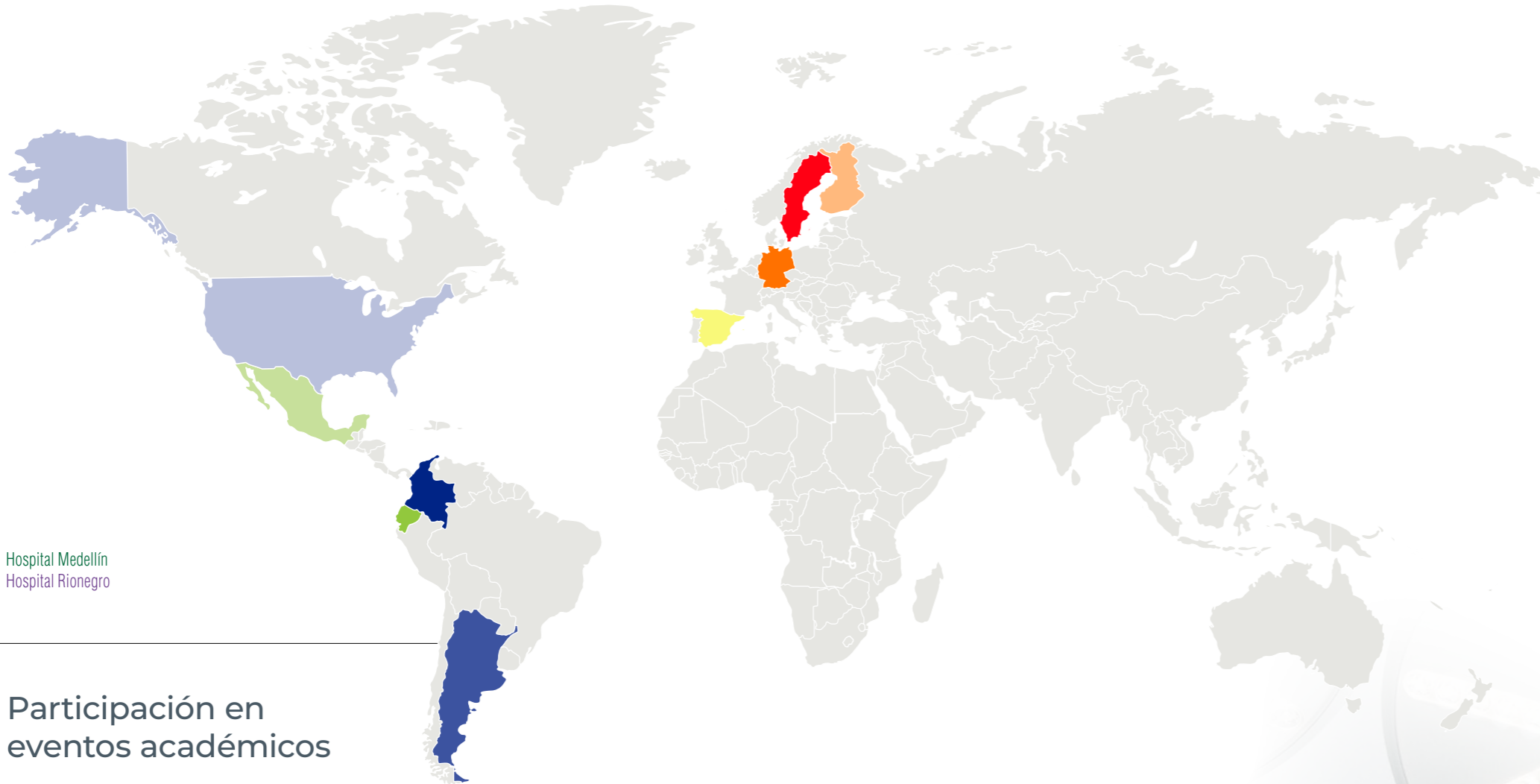
GRIFE: Grupo Investigador de Problemas en Enfermedades Infecciosas
• A1 Minciencias 2025

GIPSI: Grupo de Investigación en Psiquiatría
• A1 Minciencias 2025

Grupo de Investigación Clínica en Enfermedades del Niño y del Adolescente
• B Minciencias 2025

Generación y difusión de conocimiento:

- **13 proyectos** de investigación iniciaron ejecución en 2025.
- **10 artículos** en revistas indexadas —7 (Q1)—.
- **2 estudios activos** patrocinados por la industria farmacéutica con **171 pacientes** en seguimiento, sobre:
 - Cáncer de vejiga.
 - Neuroestimulación cerebral profunda.
- **4.000 ejemplares** impresos mensuales del periódico El Pulso.



- Hospital Medellín
- Hospital Rionegro

Participación en eventos académicos

Colombia

- Barranquilla**
 - XXIII Congreso Colombiano Endocrinología Pediátrica, 22, 23 y 24 mayo
 - XI Congreso Nacional de Nefrología Pediátrica, 24 mayo
- Bucaramanga**
 - XVII Congreso de Enfermedades Infecciosas de la Asociación Colombiana de Infectología, 24 - 27 septiembre
- Envigado**
 - Simposio Excelencia en Salud "Cuidar con amor para transformar vidas"
- Cartagena**
 - Congreso Colombiano de Radiología. 15, 16 y 17 mayo
 - 34° Foro Internacional de la OES - 13,14 y 15 de agosto
 - XIV Simposio Internacional de Cardiología y Cirugía Cardiovascular - 20, 21 y 22 de marzo
 - III Simposio Internacional de Cirugía Cardiovascular - 19 y 20 agosto
- Cali**
 - Universidad del Valle - Premio Internacional de Cultura de Seguridad del Paciente 2025
 - II Congreso Internacional: Oportunidades para la Gestión Integral en Cáncer
- Rionegro**
 - 3° Foro de Resistencia bacteriana del Oriente Antioqueño
- Medellín**
 - XVII Jornadas de Investigación UdeA, 27, 28 y 29 mayo
 - VII Foro de Experiencias de Liderazgo en Enfermería, 27 noviembre
 - Club Bench Jornada Nacional Experiencias altamente exitosas: Fundación Guayacanes - 26 de marzo
 - ACHC - Foro de Soluciones Exitosas e Innovación en Salud - 22 de mayo
 - SUMMIT 2025 Medellín Health City - 10 y 11 de septiembre
 - Workshop Universidad Eafit - 11 de julio

Alemania

- Haemoglobinopathies Working Party Annual Meeting organizado por el EMBT, 26, 27 y 28 noviembre

Argentina

- WSSFN 2025 (World Society for Stereotactic and Functional Neurosurgery 2025) Reunión Intermedia, 20, 21 y 22 Noviembre

Ecuador

- XVI Congreso de la Federación Latinoamericana de Quemaduras (FELAQ 2025), 4 - 7 noviembre

España

- Coronary and Structural Course - CSC 2025 - 5, 6 y 7 de noviembre

Estados Unidos

- Washington
 - Curso de correlación radio-patológica del American College of Radiology Institute for Radiologic Pathology (AIRP), septiembre
- San Diego
 - Heart Rhythm 2025 - 24 a 27 de abril
- New York
 - 11th Annual International Coronary Congress - 4 a 7 de diciembre

Finlandia

- Helsinki
 - Congreso del Consejo Internacional de enfermería, 9 - 13 junio

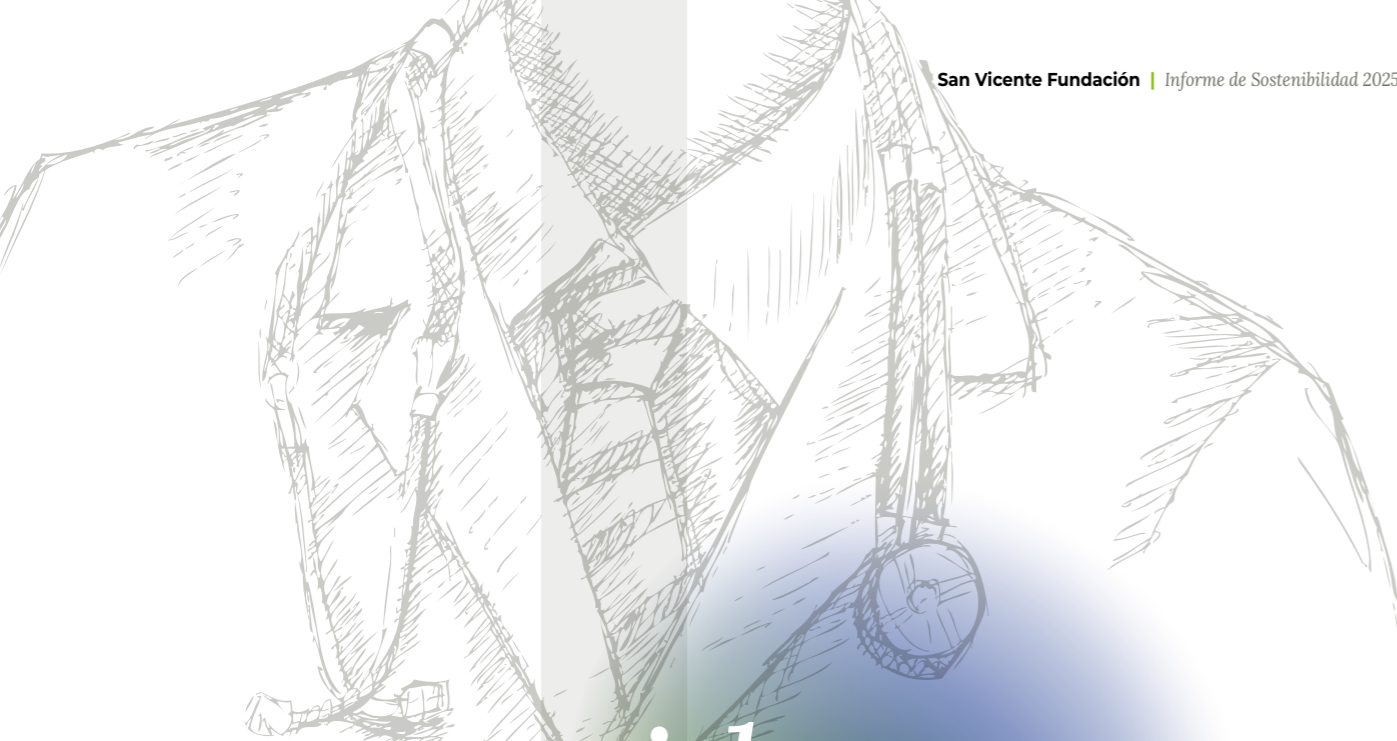
México

- Mérida
 - 7.o Simposio Latinoamericano Internacional de la Sociedad de Farmacovigilancia, 20, 21 y 22 agosto
- Ciudad de México
 - ACC Latam 2025 - 18 a 20 de septiembre

Suecia

- Gothenburg
 - XIX Congress of the International Intestinal Rehabilitation and Transplantation Association (CIIRTA), 10, 12 y 13 Septiembre





● Juntos

cuidamos la vida:

alianzas,
cooperación
y donaciones

La vocación filantrópica en los Hospitales San Vicente Fundación se renueva cada año unidos al sector empresarial, a otras fundaciones, a las familias y a diversos aliados con quienes desarrollamos proyectos que impactan el bienestar de los pacientes y sus familias, mientras fortalecemos la prestación de nuestro servicio en salud.

En 2025 acompañamos importantes proyectos en los Hospitales Medellín y Rionegro, enfocados en el fortalecimiento de los servicios, la renovación tecnológica y la formación especializada. Algunos de ellos:



Traslado y fortalecimiento de la Unidad de Quemados Adultos del Hospital Medellín.



Renovación de la Sala de Quimioterapia Ambulatoria en el Hospital Infantil.



Fortalecimiento del servicio de Gastroenterología especializado para el Oriente antioqueño.



Mejoras en los servicios pediátricos y de adultos, así como programas sociales dirigidos a pacientes y sus acompañantes.

¡Gracias!
Porque con más de 600 benefactores, entre personas y empresas, **cuidamos la vida.**



Dejamos huella por fuera de nuestros Hospitales

Aportamos a la comunidad y a la sostenibilidad corporativa a través de otras entidades: Corporación Fomenthum y la alianza Sanvicente-CES

Corporación Fomenthum

Nuestras raíces en salud y el objetivo de contribuir con el legado social de los Hospitales de San Vicente Fundación nos llevaron a desarrollar soluciones que impactaran al sector.

Continuidad al certificado del Sistema de Gestión de Calidad bajo la norma ISO 9001:

2015 —ICONTEC—. Con 12 procesos auditados, estratégicos y de apoyo se obtuvieron resultados altamente satisfactorios:

Cero no conformidades identificadas.

Conservación y fortalecimiento del sistema de gestión.

La auditoría evidenció fortalezas en la gestión de la calidad en temas de estructura, direccionamiento, procesos, documentación y sistema de gestión.

Transformación digital en la documentación y gestión de los procesos,

lo que fortalece el acceso a la información. Entre los beneficios se encuentran:

Consulta y visualización de 780 documentos en tiempo real, con mayor trazabilidad y disponibilidad para todos los trabajadores.

Aplicación para lectura, revisión y aprobación de documentos desde dispositivos móviles.



En **Servicios para la Salud (SPS)**, Planta de Esterilización y Central de Mezclas, en 2025 logramos:

Instalación de un nuevo equipo de esterilización por peróxido de hidrógeno. Se aumentó la capacidad en 220 litros para un total de 305 litros. Se redujeron los tiempos de procesamiento por ciclo de Ciclo Largo de 85 min a 75 min y Ciclo Corto de 55 min a 25 min.

Plan de intervención y mejora de las áreas controladas de la Central de Mezclas. Este proyecto tiene como objetivo principal elevar los estándares de bioseguridad, asegurar la integridad de las preparaciones magistrales y garantizar el cumplimiento estricto de la normativa vigente.

Zona P: desde hace más de cuarenta años prestamos el servicio de operación y administración de parqueaderos, con una participación del 63 % de los parqueaderos (32 de 51) en el sector salud, con más de 300 operarios que brindan un excelente servicio y atención a los usuarios.

En 2025 logramos:

- Apertura de **3 nuevos parqueaderos**, uno de ellos en el sector salud.
- **Renovaciones tecnológicas** en 3 parqueaderos, dos de ellos en el sector salud.
- **97.2 % de satisfacción** de nuestros clientes propietarios.
- **Renegociación de contratos** en 5 parqueaderos para sostener operaciones de los parqueaderos actuales.



Presencia en regiones de ZonaP

Medellín

- Carabobo
- Centro Cívico Plaza de la Libertad
- Centro Comercial Oviedo
- Centro comercial Plaza Beillin
- Centro Empresarial Palms Avenue
- Clínica Bolivariana
- Clínica Cardio VID
- Clínica CES / Calle Cuba
- Clínica CES / CRA POPAYÁN
- Clínica CES / Sótano
- Clínica del Prado Urgencias / Ciudad del Río
- Clínica Las Américas de la 80
- Clínica Las Américas del Sur
- Clínica Medellín Occidente / CII 30A
- Clínica Medellín Occidente / Cra 65B
- Clínica Vida de la 80
- Comfama Bello
- Diez Hotel
- Edificio Banco Caja Social Poblado P.H.
- Edificio Banco de Occidente Poblado
- Edificio BBVA P.H.
- Edificio Formacol
- Edificio Medical P.H.

- Edificio Redondo (Sura Central)
- Hospital General de Medellín
- Hospital General de Medellín / Urgencias
- Hospital Manuel Uribe Ángel
- Hospital Pablo Tobón Uribe
- Hospital San Vicente Fundación Medellín
- Hotel Wake
- ISA
- Laboratorio Clínico VID
- Metropolitan Salud
- Palmagrande Mall Comercial
- Parque Lleras
- Promedan Clínica Fundadores
- Promotora
- Salud Sura Industriales
- Salud Sura San Diego
- Sura Robledo
- Torre Intermédica
- Torre Médica Comedal
- Torre Médica Prado
- Torre Suramericana
- Vergel Plaza Centro comercial

Antioquia

- Hospital San Vicente Fundación Rionegro
- CC. Jardines de Llanogrande

Bogotá

- Salud Sura Calle 100
- Salud Sura IPS Usaquén

Barranquilla

- Sura Barranquilla

Cali

- Salud Sura Chipichape

Nuevos negocios para los Hospitales San Vicente Fundación

Purelife: Aplicación para Central de Mezclas con 2.100 nutriciones parenterales prescritas y 13 usuarios.

Otros proyectos: Extensión Hospitalaria, Metrología, Call Center y solución tecnológica de soporte y acompañamiento para pacientes de las unidades como cáncer, rehabilitación intestinal, trasplantes o quemados (FIBI).



Unión Temporal Sanvicente CES

La Unión Temporal Sanvicente CES dispone de una capacidad de talento humano médico para la atención en salud del primer nivel. Hacemos presencia en Antioquia y Córdoba con ofertas de servicios de baja complejidad, con calidad y excelencia.

La gestión en 2025 se destacó por:

Más de **5 millones** de atenciones brindadas.



Fortalecimiento de la gestión y articulación con especialistas: Estandarizamos los procesos internos de inducción y seguimiento, dimos inicio a auditorías de calidad y pertinencia clínica, y vinculamos a los especialistas al Seguimiento Operativo de Indicadores (SOI), para promover una cultura de medición y mejora continua.

Presencia en 4 zonas del departamento de Antioquia: Valle de Aburrá, Suroeste, Oriente antioqueño y Urabá. Y en el departamento de Córdoba con presencia en la ciudad de Montería.

1.9 millones

afiliados a la EPS Sura inscritos en los centros de salud de Comfama.

Alianza para el Cuidado Seguro: Esta iniciativa está orientada a consolidar la calidad clínica y la seguridad del paciente en programas como riesgo cardiovascular, crecimiento y desarrollo, y control prenatal.

Estrategia Consulta al Día: Enfocada en optimizar el uso del tiempo médico y mejorar la oportunidad en la atención.

1.154

médicos para la prestación del servicio.

Sedes por regiones de UT Sanvicente CES

Antioquia

Valle de Aburrá

- Bello
- Fabricato
- Copacabana
- Girardota
- Aranjuez
- Manrique
- San Cristóbal
- San Ignacio
- Córdoba
- Colores
- Buenos Aires
- Santa María
- Samán
- Monterrey
- López de Mesa
- Calasanz
- Cristo Rey
- Envigado
- Itagüí
- Sabaneta Sur
- Sabaneta Norte
- La Estrella Central
- La Estrella Parque
- Caldas
- City Plaza
- San Antonio de Prado

Oriente

- La Unión
- La Unión Vallejuelos
- La Ceja
- El Retiro
- El Retiro Robles
- Porvenir
- Santuario
- Santuario Farallones
- Rionegro

Suroeste

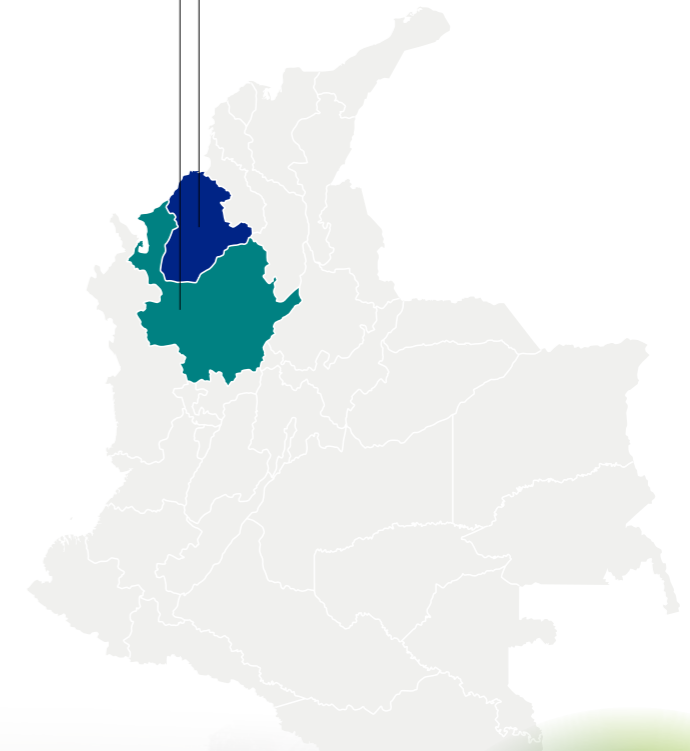
- Andes
- Amagá

Urabá

- Apartadó
- Apartadó Salud Plaza
- Carepa
- Carepa Centro
- Chigorodó Centro
- Chigorodó Soma
- Nueva Colonia
- Currulao
- Turbo
- Arboletes

Córdoba

Montería



Sostenibilidad financiera

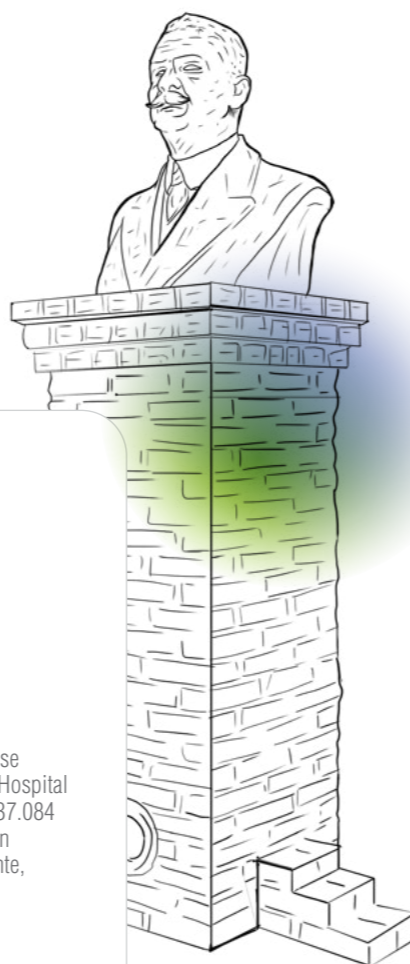
GRI 201-1 GRI 203-1

Las entidades San Vicente Fundación contribuyen al crecimiento económico del país y de la región, mediante una gestión responsable de los recursos físicos, financieros y ambientales.

Gestión financiera

Priorizamos el cuidado y la optimización de los recursos para impulsar proyectos que aseguren la sostenibilidad financiera de los Hospitales. Este enfoque estratégico convocó el trabajo multidisciplinario para la toma de decisiones en el corto, mediano y largo plazo.

Así mismo, con énfasis en el relacionamiento con los aseguradores, procuramos mantener el recaudo en niveles que permitan la operación y la atención a los pacientes más críticos y vulnerables. Sin embargo, el crecimiento de la cartera en los hospitales fue del 33 %.



Ingreso operacional*

- \$613.419
- \$377.921
- \$77.609

Total 2025 \$1.106.893
Total 2024 \$1.084.117

- **\$148.836

Egreso operacional*

- \$573.192
- \$350.543
- \$75.816
- Hospital Medellín
- Hospital Rionegro
- Corporación Fomenthum
- UT Sanvicente CES

Total 2025 \$1.036.626
Total 2024 \$1.018.802

- **\$142.415

** La UT Sanvicente CES se incluye en Servicios y Hospital Rionegro por valor de 37.084 en ingresos y 35.604 en egresos, respectivamente,

Valor distribuido*

Gastos operativos

\$220.943 **\$166.534** **\$74.646** **\$13.304**

Salarios y beneficios a empleados

\$284.665 **\$145.051** **\$33.314** **\$126.202**

* (valor en millones de pesos)

Cumplimos oportunamente con las obligaciones financieras y logramos inversiones que han resuelto las necesidades de los Hospitales. En este marco, mantuvimos un Capex ajustado a las restricciones de nuestro acuerdo con los bancos.

El Excedente operacional de las entidades en el año 2025 fué de 70.267, (40.227 Hospital Medellín, 27.378 Hospital Rionegro, 1.793 Corporación Fomenthum y 869 Servicios San Vicente) para el año 2024 fué de 65.315 (42.459 Hospital Medellín, 26.051 Hospital Rionegro, 915 Corporación Fomenthum y 4.110 Servicios San Vicente).

Excedente neto

	\$32.186	\$22.639	\$7.649	\$1.893
Total 2025	\$64.367			
Total 2024	\$55.440			

- Hospital Medellín
- Hospital Rionegro
- Corporación Fomenthum
- UT Sanvicente CES

Margen EBITDA

19,1 %	21,0 %
11,9 %	4,7 %

Inversiones

Con recursos propios y con aportes de nuestros benefactores se desarrollaron proyectos estratégicos con el fin de fortalecer servicios de alta complejidad en salud de los Hospitales San Vicente Fundación.

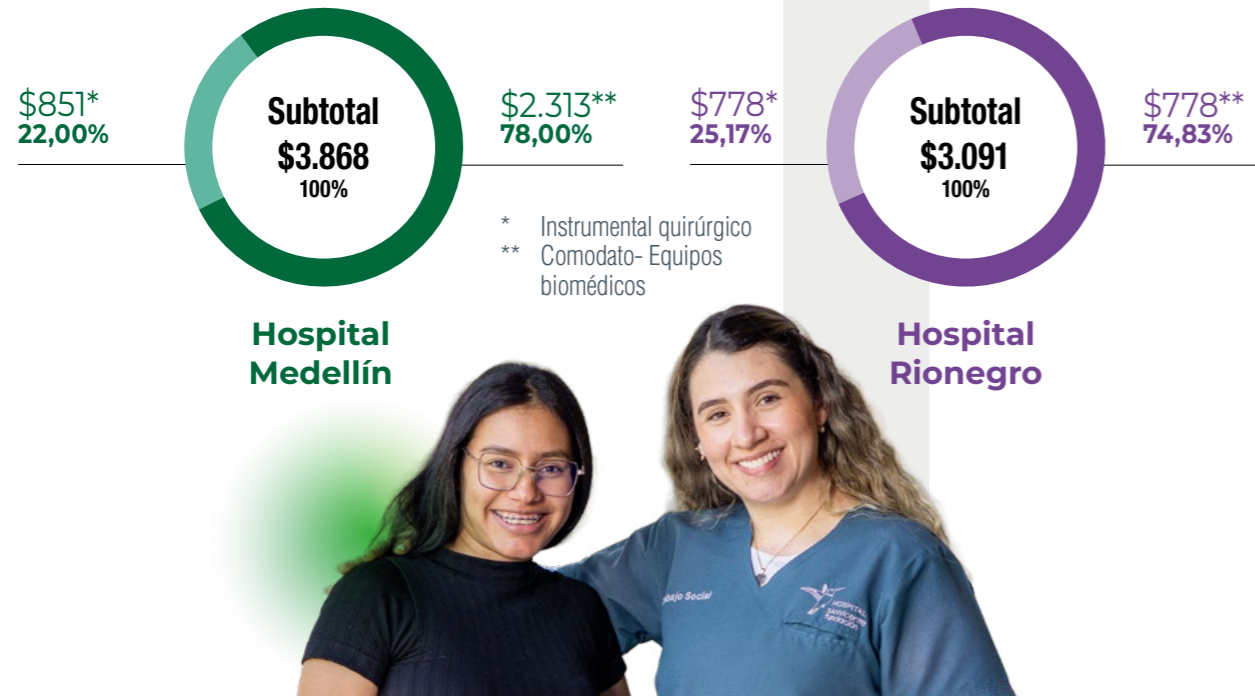


Capex (incluyendo donaciones)

\$8.572	\$4.741	\$2.147
Hospital Medellín	Hospital Rionegro	Corporación Fomenthum

Inversiones en infraestructura y servicios apoyados

GRI 203-1
Inversiones en infraestructura y servicios apoyados



Inversiones y mantenimiento*

* (valor en millones de pesos)

	Inversión	Mantenimiento	Total 2025
Sistemas de información	\$51	\$11.883	\$11.934
Equipamiento biomédico	\$6.214	\$7.335	\$13.549
Infraestructura y dotación	\$2.307	\$7.374	\$9.681
Subtotal Hospital Medellín	\$8.572	\$26.592	\$35.164
Sistemas de información	\$0	\$6.602	\$6.602
Equipamiento biomédico	\$4.637	\$4.641	\$9.278
Infraestructura y dotación	\$104	\$4.466	\$4.570
Subtotal Hospital Rionegro	\$4.741	\$15.709	\$20.450
Total hospitalares	\$13.313	\$42.301	\$55.614

Medellín HOSPITAL



\$1.371 millones para mejorar y ampliar la infraestructura y tecnología para la unidad de quemados: 1.439 m2 intervenidos para 24 camas, consultorios, salas de procedimientos, salas de recuperación.

\$255 millones para la dotación de UCI neurocrítica para estructurar ruta integral de atención del accidente cerebro vascular (ACV).

\$528 millones para ampliar la capacidad instalada para la atención de pacientes pediátricos con indicación de soporte ECMO respiratorio (oxigenación por membrana extracorpórea).

\$335 millones para la construcción de segunda fase de Cami ruta para circulación segura de pacientes en camilla dentro de los bloques del hospital.

\$634 millones con el fin de mejorar la atención y el confort de los pacientes de Oncología Infantil con la intervención del área de quimioterapia ambulatoria.

\$931 millones para la implementación del Programa de Trasplante Hepático en Paciente Infantil. Se invirtió en tecnología y capacitación del talento humano especializado.

\$11.235 millones en renovación de equipos biomédicos de alta tecnología para prestar una mejor atención a nuestros pacientes.

Rionegro HOSPITAL



\$1.124 millones en la adquisición de ecoendoscopio y sonda lineal. Servicio único en la región.

\$557 millones para la unificación y ampliación del servicio de Urgencias de Medicina Privada: 4 nuevos cubículos, para un total de 12.

\$10 millones para el desarrollo del programa de telerrehabilitación que combina atención presencial y virtual.

\$64 millones en neurodiagnóstico: Ampliación de 2 electroencefalógrafos y 2 dispositivos de presión positiva continua en la vía aérea (CPAP) para 5 habitaciones insonorizadas para este servicio.

\$175 millones para la creación de una sala de simulación para capacitar al personal asistencial y para eventos académicos de cardiología, urgencias y en la Unidad de Cuidados Intensivos (UCI).

\$5.993 millones en renovación de equipos biomédicos de alta tecnología para prestar una mejor atención a nuestros pacientes.

Eficiencias operativas

Tubo neumático:

Incremento de la utilización del tubo neumático en el Hospital Rionegro, +69 % de envíos frente al 2024.

Disminución del 7 % en solicitudes de camillería,

así como en el transporte de muestras (-44 %), de hemocomponentes (-37 %) y de medicamentos (-3 %) en el Hospital Rionegro.

Implementación de Visitrack 2.0 en el servicio de higiene hospitalaria para los dos Hospitales.

Esto busca disminuir los tiempos de respuesta de higiene en un 33 %.

Obtención del galardón plata en el Top Bench en seguridad del paciente

sobre la prescripción de medicamentos oncológicos en el Hospital Rionegro.

Ampliación de la oferta de alimentación retail

(Valemi - Street attitude) en ambos Hospitales.

Incremento de la capacidad de carga de vehículos eléctricos, como parte de la estrategia de movilidad ecológica:

- **Hospital Rionegro:** pasamos de 2 cargadores en 2024 a 6 cargadores en 2025.
- En el **Hospital Medellín,** de 2 cargadores en 2024 a 4 cargadores en 2025.

Central de mezclas,

204.868 unidades producidas en Hospital Medellín y 435.432 en Hospital Rionegro.



Compras y proveedores

GR 204-1

Durante el 2025 se gestionaron 536 proveedores de bienes, de los cuales el 100 % fueron compras nacionales para ambos Hospitales.

El crecimiento de las compras para San Vicente Fundación fue del 3.5 %.

- El **Hospital Medellín** realizó compras por **\$138.321 millones** de pesos | participación del 61 % y una variación respecto al 2024 del 1 %.
- **Hospital Rionegro** registró compras por **\$87.730 millones** de pesos | participación del 39 %, con una variación del 7 % con respecto al 2024.

Logramos ahorros en insumos y equipos del 6 % por medio de acuerdos comerciales suscritos con los proveedores. Hicimos seguimiento mensual de cumplimiento de las condiciones de pago establecidas con todos nuestros proveedores.

Días de inventario

Días	31	26	35
% variación 2024/2025	-14,8%	-4,0%	-225,0%

Líneas de compras Hospitales

Equipos biomédicos	Instrumental quirúrgico	Papelería
-49% 39%	48% 180%	11% 15%
Material de osteosíntesis	Medicamentos	Dispositivos médicos en consignación*
6% 12%	7% 3%	9% 11%

- Hospital Medellín
- Hospital Rionegro
- Corporación Fomentum

Fortalecimos la consignación de medicamentos y dispositivos médicos con el fin de optimizar los recursos mediante:

- Liberación de capital de trabajo y flujo de caja.
- Reducción del costo de inventario.
- Mayor disponibilidad de los insumos.

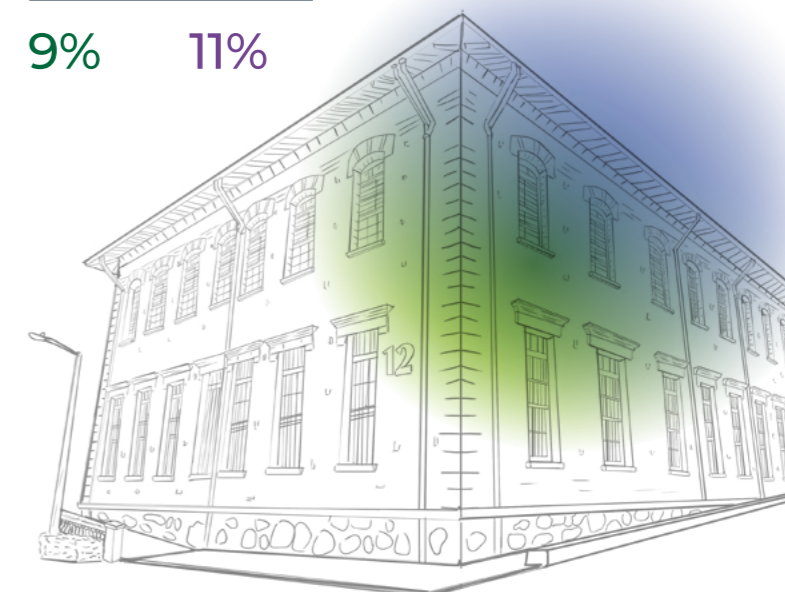
Esto nos permite: gestión responsable del capital, respuesta inmediata a las necesidades de nuestros pacientes y reducción del desperdicio por vencimiento de dispositivos médicos.

Hospital de Medellín,

en el 2025, del total de la compra de medicamentos, el 16 % corresponde a la proporción de la consignación, y del total de la compra de los dispositivos médicos, el 22 % corresponde a la proporción de la consignación.

Hospital de Rionegro,

en el 2025, del total de la compra de medicamentos, el 26 % corresponde a la proporción de la consignación, y del total de la compra de los dispositivos médicos, el 21 % corresponde a la proporción de la consignación.



En alineación con las políticas nacionales de control de gasto en salud, durante el 2025, el 65 % de las adquisiciones de medicamentos en el Hospital Medellín y el 70 % en el Hospital Rionegro correspondieron a productos bajo el régimen de control directo de precios. Igualmente, en la búsqueda de la eficiencia del costo, el 81% de las compras se hacen directamente a fabricantes.

Gestión ambiental

GRI 302-1 GRI 303-5 GRI 305 -1 GRI 305 -2 GRI 306-3

Contribuimos a mitigar impactos negativos de nuestra operación en el medio ambiente.

Aumento de 2 % para Medellín y 5 % para Rionegro en la adherencia global del hospital a la adecuada separación de residuos de acuerdo con las auditorías mensuales ejecutadas y con nuestro indicador de seguimiento de residuos peligrosos y no peligrosos.

Residuos no peligrosos en kilogramos

	Ordinarios	Reciclables	Orgánicos
●	125.557	158.363	115.338
●	87.177	71.228	35.176
●	17.616	11319,4	
Total 2025	230.350	240.910	150.514

Residuos peligrosos en kilogramos

	Cortopunzantes	Químicos	Anatomopatológicos	Biosanitarios
●	9.818	28.060	39.216	314.668
●	5.245	17.062	22.412	171.793
●	927	912	-	1.183
Total 2025	15.990	46.034	61.628	487.644
Total 2024	15.171	40.793	40.993	483.059

- Hospital Medellín
- Hospital Rionegro
- Corporación Fomenthum

Total Residuos
(En Kilogramos) **1.2 millones**

Tasa= Residuos año/cama ocupada en Kilo

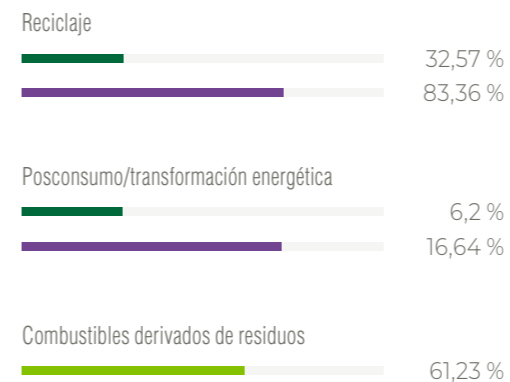
Residuos peligrosos	40,5	98,1	99,1
Residuos ordinarios	13,0	39,5	2,8
Residuos reciclables	16,4	32,3	0,4
Residuos orgánicos	11,9	15,9	287,8



Disposición final residuos

Relleno sanitario		Aprovechamiento		Incineración		Celda de seguridad	
19,9%	65,8%	68,7%	22,0%	9,2%	11,2%	2,2%	0,2%
20,5%	64,5%	69%	24,4%	8,4%	10,4%	2,0%	0,6%

Distribución, disposición, aprovechamiento



Hospital Medellín, Generación de compostaje *in situ* con hojarasca resultante de podas y mantenimiento de zonas verdes. Para finales del 2025 se agregan a la hojarasca cáscaras de huevo y ripio de café del servicio de alimentación del Hospital de Medellín: se produjeron 441 bultos de compostaje con un peso aproximado de 17.900 kg.

Hospital Rionegro, Aprovechamiento de agua no potable para el vaciado de los baños del Hospital de Rionegro. Esta agua es posteriormente tratada en nuestra planta de tratamiento y vertida al cuerpo de agua.

- Hospital Medellín
- Hospital Rionegro
- Corporación Fomenthum

Consumo de energía kW/h

7.530.965

Hospital Medellín

5.793.884

Hospital Rionegro

631.463

Corporación Fomentum

13.324.849

Total

Consumo de agua potable m³

122.140

Hospital Medellín

48.428

Hospital Rionegro

170.568

Total

Relación de consumo agua anual / cama ocupada m³

12,6

Hospital Medellín

21,9

Hospital Rionegro

Aprovechamientos

Botellas de Amor

889

Lito Puntos Verdes

35.066

Papel para Repika

4.506

Total

40.461

Futuro

Con los desafíos del sector se afianza nuestro compromiso con la salud, el bienestar, la inclusión, la ética y el cuidado. En los Hospitales San Vicente Fundación se realizó un ejercicio de cara al futuro para alcanzar cien años más cuidando la vida. Este ejercicio tuvo en cuenta los siguientes lineamientos:

- Cumplimiento del propósito institucional.
- Contribución con el fortalecimiento del sistema de salud colombiano.
- Enfoque en el desarrollo científico y de conocimiento.

Las premisas institucionales que enmarcan este plan maestro son: crecimiento, sostenibilidad, **rentabilidad y formación.**

Este ejercicio le dio prioridad al desarrollo de proyectos, en un corto y mediano plazo, para:

- Garantizar la continuidad de la prestación del servicio a los pacientes.
- Fortalecer las capacidades de infraestructura y de tecnología médica de nuestros hospitales de alta complejidad.

Equipo de producción
Gerencia administrativa |
Comunicaciones | Hospitales San Vicente Fundación

Corrección
Catalina Escobar Vélez

Diseño gráfico
Good - Comunicación para el Desarrollo Sostenible

Fotografía
Alejandro Arango Vanegas
Archivo fotográfico de San Vicente Fundación

Punto de contacto para preguntas y dudas sobre el informe:
informesostenibilidadsvf@sanvicentefundacion.com



